

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
CONSOLIDADO DEL “GRUPO ACTIU”
2021**



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DEL “GRUPO ACTIU” 2021

Índice

1. Acerca del Estado de Información No Financiera.
2. Modelo de negocio.
3. Grupos de interés y materialidad
4. Información sobre cuestiones medioambientales
5. Información sobre asuntos sociales y laborales
6. Respeto a los derechos humanos
7. Lucha contra la corrupción y el soborno
8. Aspectos sociales
9. Informe de verificación independiente

1. Acerca del Estado de Información No Financiera

Contenido y criterios de elaboración

El Estado de Información No Financiera correspondiente al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2021 (el “Informe” o el “Estado de Información No Financiera” o “EINF”) ha sido elaborado por la Dirección del Grupo Actiu y forma parte de su Informe de gestión consolidado, para dar cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En su elaboración se han tenido en cuenta los *Objetivos de Desarrollo Sostenible* (ODS) y los Estándares Internacionales *Global Reporting Initiative* (GRI), así como los resultados obtenidos del análisis de materialidad realizado y la selección de sus contenidos. Toda esta información tiene como objetivo informar sobre el impacto que tiene la actividad del Grupo en las cuestiones medioambientales, sociales y laborales, así como en relación a los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno.

Actiu ha sido elegida por el Pacto Mundial como ejemplo del ODS 11, “Contribución de las empresas españolas a la Estrategia de desarrollo sostenible 2030”.

Siguiendo los ODS y los Estándares Internacionales GRI seleccionados, los contenidos incluidos en el presente EINF cumplen con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad, siendo la información incluida precisa, comparable y verificable.

La información no financiera contenida en el EINF ha sido verificada de forma independiente por ADN AUDIFIEL; cuyo informe de verificación independiente se recoge en el punto 9 del presente documento.

Alcance y cobertura de la información

El alcance del EINF comprende la actividad del Grupo Actiu durante el ejercicio 2021.

El perímetro de delimitación del EINF se circunscribe al perímetro de consolidación de las cuentas anuales consolidadas del Grupo Actiu a 31 de diciembre de 2021, siendo MAGENTA COLORS, S.L. la Sociedad dominante del Grupo.

A continuación, se indica para cada cuestión contemplada en la normativa aplicable el grado de relevancia que éstas tienen para el Grupo, las políticas asociadas y los riesgos relacionados con estas cuestiones, así como el indicador clave de resultados no financieros de referencia utilizado para su seguimiento y evaluación.

2. Modelo de negocio

ACTIU es un grupo familiar, que destaca por su profesionalidad y vanguardismo, cuenta con más de 50 años de experiencia fabricando mobiliario, encontrándose en la actualidad entre la primera y segunda generación,.

La actividad principal del Grupo es la fabricación de mobiliario, especializados en diseño de espacios de trabajo enfocados al bienestar de las personas, siendo uno de los referentes en este sector y una firma de reconocido prestigio. Actiu siente una preocupación especial por la satisfacción del cliente, motivo por el cual todos sus productos destacan por su calidad y durabilidad, combinando diseño, ergonomía e innovación. Una de las prioridades de ACTIU es el desarrollo de productos funcionales, respetuosos con el medio ambiente y útiles para la sociedad.

A lo largo de su historia, ACTIU siempre ha intentado anticiparse a los cambios del mercado, siendo actualmente uno de los creadores de mobiliario para espacios de trabajo más importantes a nivel nacional e internacional.

ACTIU dispone de una red de showrooms y distribuidores localizados por todo el mundo que le permite desarrollar proyectos en más de 90 países de los cinco continentes en sectores tales como institucional, corporativo, sanitario, educativo o destinados a espacios públicos como aeropuertos, auditorios o bibliotecas. Todo ello gracias a que cuenta con unos elevados estándares de calidad, diseño y sostenibilidad, así como un firme compromiso con las exigencias de cada mercado.

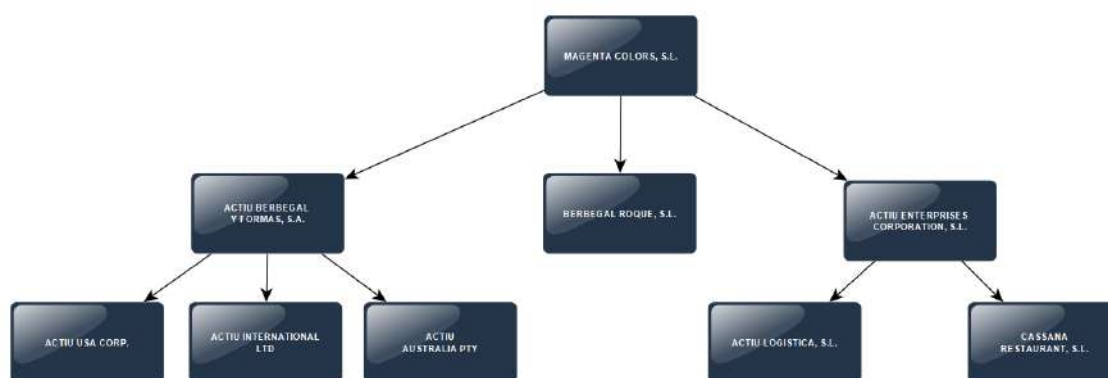
Nuestra organización es referente para empresas del sector, no sólo por los éxitos sino también por el modo de cosecharlos. Valores como el diseño y la innovación, la producción propia, la sostenibilidad y el territorio, nos representan y están impresos en cada uno de nuestros productos y acciones. Nuestro compromiso con el diseño, la sostenibilidad y la construcción responsable con el medio ambiente se muestra en nuestro Parque Tecnológico, máximo exponente de estos valores, siendo un espacio industrial sostenible concebido para aprovechar los máximos recursos energéticos y naturales, y conseguir la autosuficiencia.

La Responsabilidad Social Empresarial es una herramienta que contribuye a fomentar el impacto positivo e identificar aquellos negativos para tratar de minimizarlos. La Dirección de ACTIU lleva a cabo la integración de la Responsabilidad Social como motor de crecimiento y generador de valor, con independencia y rigor en la gestión, responsabilidad en todas las operaciones y transparencia hacia nuestros grupos de interés.

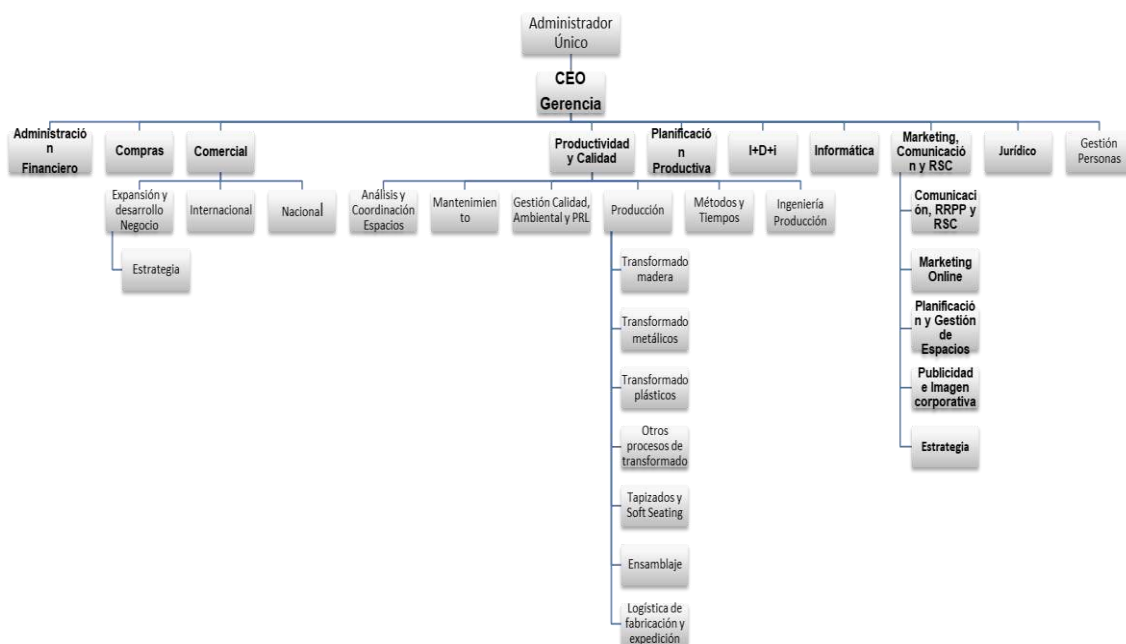
Como empresa familiar, los valores transmitidos por la familia Berbegal de apuesta por el territorio, el compromiso hacia personas y el medio ambiente, forman parte del ADN de ACTIU, con una visión clara y unitaria dentro de la organización.

Nuestra cultura corporativa es mediterránea, fresca, espontánea, familiar y dinámica. En ACTIU prima el bienestar de las personas, creando ambientes de trabajo ergonómicos, atractivos y agradables por su diseño y favoreciendo las políticas de conciliación familiar. Apostando por nuestro territorio, ACTIU continúa fabricando en el entorno donde nació, confiando en la calidad de la mano de obra y de los proveedores locales y regionales.

Estructura del Grupo



Estructura del Organizativa



La operativa del Grupo se compone de varias actividades, siendo la principal y motor económico la de fabricación y comercialización de mobiliario. Esta operativa se resume por actividad y empresa de la siguiente forma:

FABRICACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE MOBILIARIO	• ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A. • ACTIU INTERNATIONAL, LTD. • ACTIU USA CORP • ACTIU AUSTRALIA PTY LTD
INMOBILIARIA Y CONSTRUCCIÓN	• BERBEGAL ROQUE, S.A. • ACTIU ENTERPRISES CORPORATION, S.L.
VENTA ENERGIA FOTOVOLTAICA	• ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A.
SERVICIOS DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	• MAGENTA COLORS, S.L. • ACTIU ENTERPRISES CORPORATION, S.L. • ACTIU LOGISTICA, S.A.
AGRICULTURA	• BERBEGAL ROQUE, S.A. • ACTIU ENTERPRISES CORPORATION, S.L.
HOSTELERIA	• CASSANA RESTAURANT, S.L.

Mercados geográficos

Los principales mercados geográficos en los que opera el Grupo son los siguientes:

- España
- Francia
- Reino Unido
- Alemania
- Resto de la Unión Europea
- Latinoamérica
- África
- Asia
- E.E.U.U.

Dentro de los países de Europa, hay que destacar que Francia, Alemania, Portugal y las Islas Británicas (compuesta por Reino Unido, Irlanda y Escocia) son los territorios con mayor volumen de ventas. Además, las creaciones de ACTIU están presentes en más de 90 países, fruto de una activa política de internacionalización y gracias al reconocimiento internacional de los productos ACTIU. De esta manera, se destaca la capacidad empresarial de progreso hacia la expansión internacional de sus productos y servicios. Este crecimiento empresarial también tiene en cuenta un desarrollo rentable del control de calidad de sus productos y de los gastos asociados a ellos para poder cumplir todas sus expectativas de crecimiento.

Estrategia

ACTIU es el líder español en diseño y fabricación de soluciones de mobiliario para espacios de trabajo y hospitality y, al mismo tiempo, se encuentra fuertemente internacionalizada. Debido a la gran experiencia que atesora, y a la gran oportunidad de crecimiento que supone su expansión internacional, se ha puesto en marcha un plan estratégico cuyo objetivo es impulsar su actividad comercial y crecer en nuevos sectores y mercados, recuperando así la reducción de actividad derivada de la pandemia COVID 19.

Mediante este plan se pretende reforzar nuestra posición en sectores estratégicos en todo el mundo, como el contract, aeroportuario, hospitalario o educativo. Además, la estrategia internacional pasa por mantener y consolidar nuestra posición en los principales mercados y afianzar posiciones en las áreas potenciales como son Latinoamérica, África, Asia y EEUU.

En el área de medioambiente, la eficiencia energética, el empleo de materias respetuosas con el medio ambiente y la optimización de los procesos productivos forman parte de nuestra estrategia y filosofía empresarial para minimizar los impactos de nuestra actividad productiva. En 2020 se identificó como prioridad la renovación de maquinaria en uno de los centros productivos para poder contribuir a la disminución de los consumos energéticos y lograr una mayor eficiencia en los procesos.

La ampliación de las instalaciones de la planta de mecanizado de tablero en Actiu 7 supone un aumento de la superficie de la nave hasta los 14.000m², destinados a incrementar y agilizar el procesado del tablero. La zona superior de Actiu 10, destinada al embalaje de producto, también aumentará en aproximadamente 1.000m². En relación con el equipamiento, se va a proceder a una renovación total de la instalación de aspiración, con la que vamos a mejorar la eficiencia y reducir el consumo de energía. Por lo que respecta a la dotación tecnológica, se va a instalar un almacén inteligente en el que estarán integradas las dos seccionadoras, una línea doble combinada de canteadoras con ajustes automáticos y cargadores de hasta 12 cantos diferentes y también una línea automática de taladrado altamente productiva, preparada para trabajar con lotes muy pequeños y diversos, con lo que se gana en flexibilidad y rapidez.

Inversiones en investigación y desarrollo

ACTIU realiza constantemente inversiones en I+D para poder evolucionar continuamente y estar a la vanguardia de los productos comercializados, por eso la investigación y desarrollo es uno de los pilares básicos de la empresa. El Grupo tiene varios proyectos para desarrollar entre los que se encuentran diferentes tipos de sectores como son la hostelería, la educación, la sanidad, etc. El detalle de esta información se recoge dentro del informe de gestión consolidado.

Fomento de la Calidad

Los clientes son cada vez más exigentes y, por esta razón, es muy importante garantizar una calidad óptima en nuestros procesos de producción, productos y servicios con el objetivo de obtener la máxima satisfacción por parte de todos nuestros clientes.

Para ello, ACTIU dispone de una política de calidad, con unos procedimientos documentados de trabajo y reuniones del área de calidad de cara a efectuar un seguimiento continuo y practicar una mejora continuada. ACTIU está certificada en gestión de calidad ISO 9001:2015, estándar

internacional de carácter certificable que regula los Sistemas de Gestión de la Calidad. Además, en la planta productiva de manipulado de tablero, se ha implementado la metodología LEAN MANUFACTURING, con el fin de mejorar su organización productiva y el control de calidad.

No hay satisfacción sin un producto fiable. Por este motivo, y porque queremos que los usuarios de nuestros productos se ocupen de sus tareas y no de sus equipamientos, todos nuestros productos pasan por métodos de ensayo y soportan un nivel de exigencia superior a las Prescripciones y Normativas Europeas.

En definitiva, queremos que cada pieza y detalle de nuestro mobiliario acompañe a cada gesto del usuario de forma natural y que lo haga durante mucho tiempo. Tan seguros estamos de la fiabilidad y confort de nuestros productos, que ofrecemos una amplia garantía en todos ellos.

3. Grupos de interés y materialidad

Los grupos de interés son aquellos individuos o grupos sociales que se ven afectados por las actuaciones del Grupo.

ACTIU asume como grupos de interés a todos los agentes de la sociedad que, razonablemente, se puede esperar que se vean afectados, directa o indirectamente, por sus actividades, productos o servicios, incluyendo aquellos a quienes la legislación o convenios internacionales otorgan derechos legítimos frente a la organización. En particular, se identifican los grupos de interés siguientes: clientes, proveedores, empleados o personas trabajadoras, administraciones públicas, sociedad civil, comunidad local y medioambiente.

- *Clientes:* Por ser estos la base de nuestro modelo de negocio, nuestro objetivo consiste en alcanzar el mayor nivel de satisfacción de nuestros clientes, intentando ofrecerles los mejores productos, tanto en calidad como en diseño, y ayudarles ofreciéndoles espacios de trabajo en función de sus necesidades y realidades, primando siempre el bienestar.

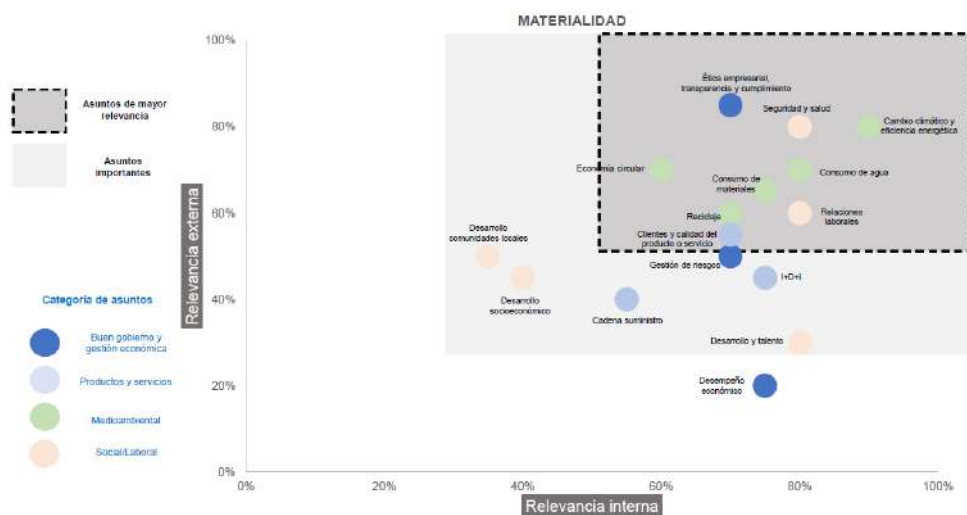
Además, las características de nuestros productos ayudan a los clientes a alcanzar un alto grado de sostenibilidad y, mediante la promoción de visitas a nuestras instalaciones, les inculcamos los beneficios de la sostenibilidad.

- *Empleados o Personas Trabajadoras:* Como elemento fundamental para conseguir un crecimiento sostenible, nuestra intención es conformar un equipo humano excepcional y motivado, potenciando la formación, el talento, y la creatividad. El objetivo es generar un ambiente de trabajo con los mayores estándares de salud y seguridad en el trabajo.
- *Proveedores:* Nuestros proveedores también son una pieza clave en el desarrollo del negocio. Por este motivo, se fomenta una colaboración máxima y se establecen unos altos criterios de exigencia ética y medioambiental. Asimismo, se les concientiza del compromiso que deben adquirir con los valores de sostenibilidad del Grupo.
- *Administraciones públicas:* Prestamos la mayor colaboración bajo las premisas de responsabilidad y transparencia. Además, colaboramos activamente con la Administración Local, entre otras cosas, con la cesión temporal de terrenos para su uso en actividades lúdicas y festividades organizadas por el Ayuntamiento de la localidad.
- *Comunidad local y sociedad civil:* ACTIU presta una especial atención a su comunidad local y civil con la finalidad de detectar los asuntos relevantes que le afecten y, de esta forma, intentar establecer las soluciones que estén a su alcance. Además, se colabora con entidades sin ánimo de lucro (asociaciones y fundaciones), comunidad educativa, etc.

ACTIU mantiene un equipo de trabajo interno formado por los responsables y gestores de cada área para la identificación de los aspectos materiales y la realización del análisis de materialidad. Este análisis se realiza sobre la información obtenida del entorno, la competencia del sector y las políticas actuales que rigen en la sociedad sobre el buen gobierno corporativo.

Por tratarse de un pilar estratégico, el Grupo realiza un especial esfuerzo en mantener una interrelación constante y saludable con sus grupos de interés, así existirá una retroalimentación entre ambos para poder beneficiarse mutuamente.

ACTIU ha realizado un análisis de materialidad donde se contemplan los aspectos más significativos a tener en cuenta, como son la evolución y el impacto sobre cuestiones medioambientales y sociales, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno. Para poder realizar dicho estudio de materialidad se han tenido en cuenta diferentes Estándares GRI (contenido GRI 101: Fundamentos 102-46 y 102-47 GRI), tal como se grafía a continuación.



La matriz resultante con el análisis de materialidad 2021 permite identificar los aspectos más relevantes y su impacto para los principales grupos de interés. Estos aspectos se encuentran desarrollados a lo largo del presente informe y permiten clarificar la gestión realizada de forma más adecuada.

4. Información sobre cuestiones medioambientales

La sostenibilidad y el cuidado del medioambiente se encuentran entre las prioridades del Grupo, por eso ACTIU se compromete a la reducción del impacto medioambiental en su proceso de producción, tomando precauciones para evitar riesgos medioambientales y adoptando medidas para reaccionar en caso de amenaza para el medioambiente. Entre ellos concentran esfuerzos en reducir la huella de carbono y la huella hídrica.

Desde sus inicios, el respeto al medioambiente es un valor unido de forma inseparable a la cultura y valores de nuestra organización. Este valor ha ido creciendo y se ve reflejado a varios niveles, tales como la fase de diseño del producto, el uso de materias primas, los procesos productivos y logísticos o, incluso, en las instalaciones de nuestro Parque Tecnológico. ACTIU define en su política como objetivo básico devolver a la naturaleza todo lo que obtenemos de ella. Es por ello que la protección ambiental ha tenido un peso muy importante en el desarrollo de su estrategia. Así, algunas actuaciones tienen un carácter horizontal y repercuten sobre todos los ámbitos de la RSC de ACTIU.

Las instalaciones del Parque Tecnológico cuentan con una de las mayores plantas fotovoltaicas sobre techo industrial de Europa, con una dimensión de 45.000m² y una tecnología de última generación que ha conseguido durante los últimos 6 años generar 145.900 MWH de energía limpia, produciendo mucha más energía de la que consumimos. Asimismo, las instalaciones son autosuficientes respecto al uso del agua y cuentan con tres depósitos subterráneos para el acopio de agua de lluvia en los que se pueden almacenar en total 9.550 metros cúbicos. En consecuencia, nuestra política medioambiental se centra también en la utilización eficiente de los recursos: agua, energía y otras materias primas renovables

Además, la ampliación de la nueva planta de fabricación, Actiu7, que ocupa una superficie en torno a 16.500 m² y se ha diseñado teniendo en cuenta el plan de transformación integral del Grupo, puesto en marcha en 2017, y apoyado por la Metodología LEAN. Con esta nueva instalación se minora el impacto medioambiental al reducirse el consumo energético y aumentar la eficiencia de los procesos, a lo que hay que añadir la instalación de una planta fotovoltaica sobre el techo destinada a autoconsumo, reduciendo, de este modo, el consumo de energía proveniente de la red y el consiguiente impacto por su generación.

A esto debemos unir la creación de productos ecodiseñados en todas sus fases, esto es, concepción, diseño, materiales, producción, uso, durabilidad y facilidad de reciclaje al final de su vida útil, evitando el traslado de impactos ambientales de unas etapas a otras. Nuestros productos pasan rigurosos controles de calidad e incorporan una ficha medioambiental donde se especifican sus características, composición y formas más adecuadas para su reciclado. Para garantizar la adecuada aplicación de estos procedimientos del sistema de gestión medioambiental, ACTIU mantiene la certificación ISO 14006:2011 de Gestión de Ecodiseño.

Como no puede ser de otra forma, también extendemos nuestro compromiso con el medioambiente a nuestros clientes, mediante la comunicación y traslado de nuestros valores de sostenibilidad y gestión medioambiental.

Los indicadores ambientales de ACTIU son los siguientes:

- Aspecto:
 - Huella carbono (Tn CO₂ EQ) 655,31 Tn CO₂EQ evitadas entre otras acciones por la generación de electricidad planta solar ACTIU: 1.020,68
 - Vertidos totales de aguas residuales: 0,00%
 - Residuos urbanos en % respecto producción: 0,0294%
 - Residuos de madera reciclados respecto total producción: 0,12%
 - Residuos de cartón y papel reciclados respecto total producción: 0,20%
 - Residuos de plástico reciclado respecto total residuos: 0,0023%
 - Residuos peligrosos en % respecto producción: 0,024%
 - Número y volumen de los derrames accidentales más significativos: 0
- Consumos:
 - Consumo de energía (kW/h/año) 3.148.231
 - Energía limpia producida (kWh/año) para compensar emisiones 6.804.566 kWh/año
 - Consumo total de agua (m³/año) 1.299,00
 - Aprovechamiento de agua de lluvia (m³/año) 26.163
- Productos:
 - Reciclabilidad de producto: 81,40%
 - Cromo, mercurio y cadmio presente en los productos: 0,00%
 - Emisión de formaldehidos de tableros de madera (según norma E1, emisiones reducidas EN13986): 0,00%
 - Líneas de productos con análisis de ciclo de vida: 64,77%
- Otros:
 - N° de episodios que han causado impactos en el entorno terrestre, aguas, aire o áreas protegidas: 0
- Emisiones atmosféricas y de carbono. Incluyendo además medidas para su reducción y los métodos implantados

La estrategia ambiental preventiva de ACTIU se centra en los siguientes pilares y acciones:

- Reducción del impacto de los productos nuevos y existentes.
- Uso de materiales más respetuosos con el medio ambiente.
- Desarrollo de instalaciones eficientes energéticamente y uso de energías renovables.

- Implantación de diferentes estándares que aseguren la mejora ambiental, certificados por entidades independientes.
- Compensación de emisiones de CO₂. El programa de comunicación ambiental de ACTIU se extiende a los productos que fabrica. Mediante la Ficha Ambiental de Producto (EPD), se informa de los componentes de cada producto, su impacto ambiental, medidas tomadas para disminuir el impacto ambiental y buenas prácticas para los usuarios de los productos para un correcto reciclaje.
- Implantación de un sistema de impresión más rápido y silencioso, con una menor emisión de compuestos tóxicos y una política de reducción de papel (estrategia "Paperless").

Desde hace varios años, se han ido incorporando procedimientos de actuación que extienden el compromiso de nuestra organización a toda la cadena de suministro. ACTIU logró la certificación en las normas ISO 14006. Análisis ciclo de vida – Gestión ecodiseño (AENOR, 2010) y Gestión de la Cadena de Custodia de la Madera (PEFC, 2009) (FSC), 2011 (AENOR). Estas normas se suman al certificado ISO 14001 que la empresa mantiene desde el año 2003 (AENOR).



Además, desde el año 2011, ACTIU posee la prestigiosa Certificación LEED® para edificios existentes, mejorando aún más nuestro compromiso ambiental. LEED® promueve la adopción GLOBAL de prácticas de desarrollo de la construcción ecológica y sostenible, a través de herramientas y criterios de rendimiento universalmente entendidos y aceptados. Desde 2017 ACTIU ostenta la máxima puntuación de esta certificación.

El diseño del Parque Tecnológico Actiu está alineado con la filosofía Cool Working de la marca y todas sus instalaciones están integradas en la estructura arquitectónica de los edificios, promoviendo los valores de sostenibilidad y fomentando un entorno visual agradable, evitando la contaminación visual. Así, este complejo ha sido el quinto del mundo en recibir el certificado WELL PLATINUM y el primer edificio industrial en el mundo en sumar las dos certificaciones, LEED y WELL PLATINUM, acreditándolo como un espacio saludable y sostenible.

Política de reciclaje y economía circular

La política de ACTIU está basada en trabajar con partners locales con idéntica filosofía y que consiste en utilizar materiales reciclados de origen que procedan de producciones sostenibles, para minimizar el desperdicio y, junto al re-proceso de las mermas de producción, lograr un objetivo de 0% de desperdicio y residuos, optimizando así los procesos. Se trata de un objetivo ambicioso que aspiramos alcanzar.

Por otra parte, el acero utilizado en el proceso productivo es 100% reciclable, pues se trata de un acero ligero -este menor peso equivale a menos emisiones de CO₂ en su transporte- que en cuyo procesado por parte de los proveedores se emplean energías limpias. Además, ACTIU utiliza aluminio 100% reciclado procedente de la industria del automóvil, la más exigente en calidad, que permite que el 93% de las mermas productivas se reincorporen al proceso para fabricar nuevas piezas y el 7% restante se pueda utilizar por un tercero para fabricar piezas con menor exigencia superficial y de calidad.

Las pinturas utilizadas están libres de compuestos orgánicos volátiles, por ser estos peligrosos contaminantes del aire. En el proceso se aprovecha el 93% de la pintura y el 7% restante se utiliza para fabricación de asfalto. Además, ACTIU reutiliza toda el agua del proceso generando cero vertidos residuales.

En cuanto a los componentes de carácter textil del mobiliario, ACTIU incorpora en los tejidos que ofrece opciones que proceden de botellas de plástico recicladas.

Como se ha indicado, ACTIU fabrica productos con una capacidad de reciclaje media del 92% y, además, dispone de puntos de recogida selectiva de material en toda la empresa, tanto en sus instalaciones industriales y oficinas, como a nivel nacional e internacional en todos los showrooms.

El sistema "Paperless" de ACTIU contribuye a estas medidas en contra de la contaminación y ayuda a mejorar y facilitar los procesos de trabajo y organización de documentos, ayudando a tomar conciencia de la cantidad de papel que empleamos para intentar reducirlo.

A través de estas medidas formamos a nuestra plantilla en la sostenibilidad y pueden contribuir a ser más eficientes y respetuosos con el medioambiente.

Anualmente, ACTIU revisa los aspectos ambientales de la organización y elabora un informe medioambiental para su revisión y establecimiento de objetivos, difundiendo dicho informe en nuestra web corporativa y publicándolo en la red española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Biodiversidad

Todos los productos ACTIU fabricados con tablero aglomerado y superficies laminadas por termofusionado, están certificados atendiendo a los estándares de emisiones establecidos por la US EPA TSCA Title VI y la Fase 2 de la CARB (Junta de Recursos del Aire de California). La medida cumple tanto con los requisitos de la certificación CARB de USA como con la nueva normativa E05 exigida por el mercado alemán. ACTIU es pionera en España en la incorporación de melamina 0% formaldehído en toda su oferta de producto de forma normalizada.

ACTIU fabrica sus productos a partir de maderas procedentes de especies rápidamente renovables y con una gestión forestal responsable, obteniendo la certificación FSC que proporciona la garantía de que su origen es un bosque que cumple estos principios y criterios, reconocidos internacionalmente. El objetivo FSC es promover, en los bosques de todo el mundo, una gestión forestal viable, socialmente beneficiosa y ambientalmente responsable.



5. Información sobre asuntos sociales y laborales

Desde sus orígenes el grupo ACTIU siempre ha estado comprometido con el respeto de la normativa constitucional y laboral, prestando especial atención a los principios y derechos fundamentales de los trabajadores en el ámbito de trabajo, fomentando e implementando el respeto y la dignidad hacia las personas que trabajan en su Organización.

Además de las acciones medioambientales, ACTIU contempla otros ODS más centrados en la parte social, es decir, en las personas, ya que son un pilar básico de cualquier Organización.

Además, nuestro sector está sufriendo la falta de profesionales en las funciones básicas. Por ello, para atraer hacia nuestro sector nueva mano de obra y talento ya no sirve únicamente la retribución económica, siendo necesario adoptar medidas que contribuyan a que nuestro sector sea más atractivo para los trabajadores, aumentando la captación y fidelización de personas cualificadas.

Las principales acciones realizadas en los puestos de trabajo actuales son las siguientes:

- Plan de formación y desarrollo: Se inició en Febrero 2020 un plan formativo global elaborado en colaboración con los responsables de los distintos departamentos sobre la base de las necesidades detectadas en los equipos y otras internas para potenciar el liderazgo de los mandos intermedios y directivos.
- Formación - Acción / Proyecto: Ejecución del Plan de formación en la implantación del nuevo ERP y CRM comercial.
- Flexibilización horaria de comienzo y finalización de la jornada laboral.

Personal

El Grupo Actiu cuenta con un total de 372 y 352 personas trabajadoras en 2021 y 2020, respectivamente, siendo los datos más relevantes en relación con su personal los siguientes:

	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Nº Empleados	294	78	372	272	80	352

	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Edad Empleados						
<30 años	40	14	54	34	10	44
30-50 años	205	49	254	192	56	248
>50 años	49	15	64	46	14	60

	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Categoría						
Titulado/Directivo	25	5	30	27	5	32
Técnico/Administrativo	106	55	161	103	54	157
Operario	163	18	181	142	21	163

	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Tipo Contrato/Edad						
Contrato Indefinido	225	60	285	214	54	268
<30 años	25	5	30	22	2	24
30-50 años	164	41	205	158	40	198
>50 años	36	14	50	34	12	46
Contrato Temporal	69	18	87	58	26	84
<30 años	15	9	24	12	8	20
30-50 años	41	8	49	34	16	50
>50 años	13	1	14	12	2	14

2021	2020
------	------

Tipo Contrato/Categoría	H	M	Total	H	M	Total
Contrato Indefinido	225	60	285	214	54	268
Titulado	24	5	29	26	5	31
Administrativo	97	43	140	92	36	128
Operario	104	12	116	96	13	109
Contrato Temporal	69	18	87	58	26	84
Titulado	1	0	1	1	0	1
Administrativo	9	12	21	11	18	29
Operario	59	6	65	46	8	54

	2021			2020		
Nº Despidos Edad	H	M	Total	H	M	Total
<30 años	0	0	0	1	0	1
30-50 años	3	2	5	2	1	3
>50 años	0	0	0	0	0	0
Nº Despidos Categoría	H	M	Total	H	M	Total
Titulado/Directivo	1	0	1	1	1	2
Técnico/Administrativo	1	2	3	0	0	0
Operario	1	0	1	2	0	2

ACTIU cumple correctamente con los estándares de conciliación personal y laboral de las personas trabajadoras

Salud y seguridad

El compromiso de ACTIU respecto a la Política Preventiva de Riesgos Laborales pretende mejorar los mínimos exigidos por la legislación vigente. Dicha política se encuentra integrada en el seno de todas nuestras decisiones y actividades diarias. La prevención constituye una línea de actuación básica para que las personas trabajadoras desarrollen su trabajo en las mejores condiciones de seguridad y salud. No en vano, en marzo de 2022 hemos obtenido la ISO 45001, certificación de referencia sobre la seguridad y salud en el trabajo. Nuestra tarea consiste en identificar, evaluar y minimizar los riesgos para la salud de nuestra plantilla, sin dejar de lado la labor de concienciación de todo el personal sobre la seguridad en el trabajo.

Con la finalidad de mejorar la vigilancia de la salud y adaptarse a las necesidades asistenciales de los trabajadores, además de realizar la preceptiva revisión médica anual a todos los miembros de la plantilla, en la que se vigila su aptitud para el puesto de trabajo y la existencia de posibles lesiones, se facilita gratuitamente por parte de la empresa un seguro médico con cobertura sanitaria completa que ofrece la máxima flexibilidad a cada miembro de la plantilla.

El Grupo realiza cursos de prevención de riesgos laborales de manera continua, pues participa en el Convenio Colectivo de la Industria, los Servicios y las Tecnologías del sector del Metal de la Provincia de Alicante, habiendo formado a 243 miembros de la plantilla, con un total de 4.416 horas recibidas.

	2021			2020		
Nº Accidentes	H	M	Total	H	M	Total
Mortales	0	0	0	0	0	0
Con Baja	0	0	0	0	0	0
Sin Baja	11	0	11	26	3	29

	2021			2020		
	H	M	Total	H	M	Total
Nº Enfermedades Laborales	13	0	13	26	3	29

Por otra parte, ACTIU colabora con el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV) para que los espacios equipados con nuestro mobiliario cuiden la salud de todos aquellos que los usan. Esta institución ayuda a las empresas a innovar en el bienestar de las personas y estudia el comportamiento del cuerpo humano y su relación con los productos y el entorno donde desarrollan su labor. En este sentido, ACTIU cuenta con sofisticados modelos ergonómicos de sillas que acompañan el movimiento del cuerpo y se adaptan a cada persona y tarea.

Formación

La formación de las personas trabajadoras es una necesidad del Grupo para su continua evolución y especialización. Por ello, se realizan cursos para mejorar su capacitación y seguir mejorando para intentar diferenciarse del resto de sus competidores. De esta manera, el Grupo consigue estar en continua evolución para mantener su posición estratégica como referente nacional. ACTIU ha creado un proceso de acogida para las nuevas incorporaciones a la empresa, con la formación necesaria para que la persona trabajadora pueda adaptarse con más facilidad a su nuevo puesto y entorno de trabajo, tanto en sus funciones como en los valores de la organización.

Evaluación del desempeño

La misión del área de Recursos Humanos es la de contribuir al éxito empresarial de ACTIU mediante la estrategia denominada Personas, de acuerdo con los valores de la compañía y centrada en la “experiencia del empleado”.

En esta área existe una metodología de 10 pasos que responde a la gestión de la estructura humana a través de las diferentes fases de evaluación, formación y de procesos más automatizados. Mediante este método se ha unificado el protocolo y documentación que sustentan las acciones de selección y la estructura de los puestos en la empresa, lo que ha permitido un mayor conocimiento y transparencia hacia los miembros de la plantilla de los diferentes puestos de trabajo. Asimismo, para ACTIU también ha supuesto un aumento del conocimiento sobre el desempeño y rol de los perfiles que forman parte de su equipo humano.

A las personas con perfiles de cierta relevancia en la estructura se les ha acompañado a lo largo de todo el año de manera continua y, en algunos casos puntuales, con asesoramiento personalizado y apoyo emocional, generando un contexto de dialogo constante para ayudar en las propuestas de mejora, en el análisis de equipos, guiándoles en la adecuación de tareas y la consecución de objetivos de negocio.

Adicionalmente, se ha generado una herramienta de registro y guía para charlas de desarrollo entre responsable y equipo, con tutorización de la acción. La meta principal de los diálogos es habituar a los responsables o supervisores a comunicarse con el equipo, fomentar la escucha activa y la negociación. También permite al área recopilar información relevante de desarrollo personal de las personas trabajadoras y ponerla en conocimiento de la Organización, proporcionando oportunidades de crecimiento y condiciones de efectiva participación a todos los miembros de la empresa, teniendo presentes, por una parte, los objetivos organizacionales y, por la otra los, objetivos individuales.

Para ello se ha creado una herramienta basada en matriz 9 box que permite generar una evaluación imparcial de personas en crecimiento en la organización, lo que ayuda a centrar las acciones de desarrollo en aquellas personas que representan el potencial a futuro de la estructura.

La evaluación de desempeño 360 grados tiene como objetivo ofrecer al trabajador/colaborador retroalimentación de una manera más objetiva para mejorar su desempeño y comportamiento, ya que puede contar con diferentes puntos de vista y perspectivas que vienen desde jefes, compañeros, subordinados y clientes. La aplicación de esta herramienta intenta generar una visión del propio evaluado mediante una recopilación de opiniones, comentarios y valoraciones

sobre las aptitudes y actitudes de este, provenientes de todo su entorno laboral, lo que proporciona la identificación del trabajador, sus fortalezas y debilidades frente a las competencias y conductas que la empresa ha definido como esenciales para un cargo y las oportunidades de mejora o cambios.



Política retributiva

La política retributiva de ACTIU garantiza la no discriminación por razones de sexo, edad o cualquier otra circunstancia. A este respecto, el equipo de profesionales de ACTIU es remunerado en función de su valía profesional, experiencia, dedicación y la responsabilidad asumida. La retribución en ACTIU se caracteriza por una componente fija y otra variable.

Para la determinación de la parte fija, se atiende a la experiencia, contribución personal al trabajo, y responsabilidad dentro de la empresa, siempre bajo el más absoluto respeto al convenio colectivo del sector. La parte variable dependerá de parámetros objetivos, predeterminados, cuantificables y medibles, vinculados a los resultados de la explotación, evitando cualquier evaluación discrecional del desempeño individual de la persona, lo que garantiza que no exista discriminación en esta cuestión.

En el cálculo de remuneraciones no se ha incluido a las personas empleadas en bajo normativa no española (Francia, UK, USA y Australia) por no aplicar a estos territorios nuestra normativa nacional sobre igualdad retributiva entre hombres y mujeres. Asimismo, se ha aplicado para el cálculo una tasa de pago equivalente a jornada completa para cada persona trabajadora a tiempo parcial.

Retribución Promedio por Sexo	2021	2020
Hombre	31.040	31.329
Mujer	27.644	27.046

Retribución Promedio por Edad	2021	2020
<30 años	22.585	23.147
30-50 años	30.768	30.938
>50 años	34.674	34.888

Retribución Promedio Categoría	2021	2020
Titulado/Directivo	57.987	58.470
Técnico/Administrativo	30.959	30.358
Operario	22.922	23.338

Accesibilidad e igualdad

Todas las instalaciones de la empresa se encuentran totalmente adaptadas para la accesibilidad de cualquier persona, con independencia de que presente cualquier tipo de discapacidad.

ACTIU apuesta por la igualdad de oportunidades en todos los puestos de trabajo utilizando los mismos criterios de evaluación y contratación, sin distinción de género. Pero además, la igualdad no solo se aplica a este ámbito, sino a todos los aspectos, como pueden ser la formación o el trato recibido por el personal. Por este motivo, se aprobó un plan de igualdad con el que, se pretende poder ir más allá de los mínimos que exige la normativa aplicable.

También existen acciones en el ámbito externo a través del movimiento internacional Women in Office Design (WOD), cuya cofundadora es Soledad Berbegal, Directora y Consejera de Reputación de Marca del grupo ACTIU. Este movimiento trabaja para conseguir que las mujeres conecten con otras mujeres, generen contactos nuevos y se apoyen las unas en las otras en un mundo en el que debe respetarse y promoverse la valía de las dos mitades de la Humanidad, no sólo de una.

Por último, el órgano rector del Grupo societario está formado por 2 hombres y 4 mujeres.

6. Respeto a los derechos humanos

ACTIU respeta y apoya públicamente el contenido de la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, así como la política social de la Organización Internacional del Trabajo y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en el que se establece la eliminación del trabajo forzoso o realizado bajo coacción y la explotación infantil.

Todo ello conlleva la vigilancia del cumplimiento de una serie de criterios básicos, tanto en la propia actividad como en la de proveedores y subcontratistas, relativos a la erradicación de cualquier actividad que represente un riesgo de vulneración de los derechos humanos, la existencia de trabajo infantil y cualquier tipo de trabajo forzoso; respetando el derecho a la libertad de asociación y de negociación colectiva.

Actualmente, el Área Legal, con el apoyo del Área Financiera y de la Dirección del Grupo, lleva a cabo una actividad de vigilancia para identificar, gestionar y mitigar los potenciales riesgos que puedan aparecer en este sentido en el seno del Grupo, apoyándose para ello en los responsables de los diferentes departamentos y adoptando las medidas de respuesta necesarias. Este modelo de gestión de riesgos se encuentra en continua evolución y está prevista la implementación de mejoras próximamente.

No se han registrado denuncias por vulneración de los derechos humanos.

7. Lucha contra la corrupción y el soborno

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. ACTIU está desarrollando un código de conducta, como primer paso, para introducirlo en el seno de nuestras actividades diarias, detectando y evitando riesgos, para gestionarlos con éxito y mejorar en transparencia e integridad.

Tal y como ha sido mencionado en el apartado anterior, el Área Legal, con formación específica en la materia, contando con el apoyo del Área Financiera y de la Dirección del Grupo, lleva a cabo una actividad de vigilancia para identificar, gestionar y mitigar los potenciales riesgos que puedan aparecer en este sentido en el seno del Grupo. En este grupo de trabajo se adoptan las medidas relativas a la lucha contra cualquier tipo de delito en el seno del Grupo, entre las que se encuentran medidas contra la corrupción y el soborno. Asimismo, en el marco de la prevención penal, se encuentran en constante evolución las políticas y normas internas cuyo objetivo es evitar que se cometan actos ilícitos penales en general.

8. Aspectos sociales

La Organización se ha comprometido a contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, fomentando la conservación y mejora de los activos económicos, sociales y medioambientales.

ACTIU se encuentra ubicada en una pequeña región del interior de la provincia de Alicante, la Foia de Castalla (Hoya de Castalla), conocida popularmente como el Valle del Juguete, por su tradición industrial en este sector. Esta región demuestra cómo un territorio puede diseñar con éxito su propio desarrollo a través de la implicación directa de todos los agentes sociales y económicos que lo componen. La superficie industrial en el territorio de la Foia de Castalla ocupa más de 5 millones de metros cuadrados, repartidos en los distintos polígonos industriales de los cuatro municipios que componen la comarca: Ibi, Castalla, Onil y Tibi. Las ventajas competitivas de la Foia de Castalla se derivan de su capacidad de adaptación, su estructura de pymes, su conocimiento especializado y su saber hacer productivo, que le proporcionan una gran polivalencia industrial.

Cadenas de suministro

Respecto a los proveedores, el Grupo Actiu apuesta preferentemente por aquellos que mantienen compromisos de calidad y de responsabilidad social, con evidente respeto por la legislación vigente, para así poder aumentar la calidad de los productos y servicios prestados, mejorando su eficacia y competitividad.

Las empresas tenemos un rol muy importante como actor principal para el crecimiento económico y la creación de puestos de trabajo. En ACTIU hemos establecido una política justa para la selección de proveedores, garantizando unas condiciones favorables a toda nuestra cadena de suministro e impulsando la economía y cultura local, apoyando a pequeñas empresas locales.

En ACTIU llevamos a cabo nuestra actividad comprometidos con la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro. Además de potenciar la adjudicación de compras a proveedores locales, promocionamos el cumplimiento de los valores éticos de la empresa a lo largo de la cadena de suministro, e incorporamos criterios de sostenibilidad en la evaluación y gestión de proveedores, más allá del cumplimiento normativo. Para ello contamos con un sistema de homologación de proveedores y colaboradores, con realización de evaluaciones previas para su aceptación.

La relación con nuestros proveedores suele ser muy estable y duradera, promocionándose acuerdos en los que adquieren un compromiso con el cumplimiento de los principios de sostenibilidad y promoviendo la adhesión a los estándares reconocidos como ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, FSC o PEFC y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El cumplimiento de estos estándares incrementa la posibilidad de estas empresas en convertirse en colaboradores de ACTIU.

Relación con las Administraciones Públicas

El Grupo siempre ha estado vinculado a las Administraciones Públicas, aportando su conocimiento y experiencia para potenciar el desarrollo a nivel local y del territorio, y apoyando a algunas de las más relevantes instituciones de nuestra provincia.

Transparencia

Entre los valores más importantes para ACTIU se encuentra la transparencia, lo que influye en nuestro comportamiento mostrando una integridad que genera confianza entre nuestros clientes y otros grupos de interés. Todos los contratos de ACTIU con las Administraciones públicas se han conseguido a través de licitaciones públicas al alcance de cualquier parte interesada.

Fiscalidad y ayudas

Las cargas fiscales y laborales del Grupo han sido las siguientes:

	2021	2020
Impuesto Sociedades	647.684,88	345.175,99
Seguros Sociales	3.574.973,62	3.631.311,31
Otros tributos	407.419,75	399.187,59
Subvenciones Públicas	20.665,40	31.228,38

Estos importes se esperan incrementar en años futuros, debido a la evolución continua de la organización. Cabe destacar que el año 2020 y 2021 ha sido difícil en cuanto a la práctica empresarial debido a la crisis sanitaria sufrida con ocasión de la pandemia COVID-19, por eso se presentan unos ingresos y un Impuesto sobre Sociedades menor del que se venía justificando en años anteriores. Pero, a pesar de ello, la situación mundial tiende a mejorar continuamente y luchamos por que esta situación acabe por revertirse.

Asimismo, el importe de las subvenciones públicas recibidas asciende a 20.665,40 Euros en 2021.

Apuesta por la formación y el talento

La elevada tasa de paro juvenil es un negativo aspecto social de nuestro entorno económico y, por lo que, con la finalidad de intentar mejorar esta situación, desde ACTIU se promueven varias líneas de actuación colaborando en foros de Universidades, ciclos formativos o postgrados relevantes, para así fomentar el vínculo alumno-empresa, facilitando información de nuestros perfiles profesionales clave y de los procesos de selección en marcha para incluir a estos jóvenes talentos en las dinámicas de selección y potenciar su inserción en el mundo laboral. Para ello ACTIU colabora con diferentes instituciones de enseñanza en los programas de prácticas para cubrir necesidades organizativas futuras.

También se organizan visitas orientadas a conocer la historia y evolución del Grupo, transmitiéndoles nuestra política y visión 'Employer Branding', con la finalidad de llegar a los profesionales que están interesados en trabajar en una empresa familiar como ACTIU.

ACTIU colabora con la Fundación Empresa Universidad de Alicante (FUNDEUN), generando sinergias entre el mundo empresarial y el universitario a través de la promoción, la cooperación y la formación especializada. Hackovid Virtual es un evento abierto y participativo, creado para dar respuesta a las necesidades generadas por el COVID-19, organizado por FUNDEUN y que se realizó gracias a la colaboración de varias instituciones, tanto públicas como privadas, (entre las que se encuentra Actiu). Dirigida a alumnos y titulados universitarios y de Formación Profesional, emprendedores, profesores, investigadores, directivos y empresarios, se enfocó a impulsar pruebas de concepto y prototipos basados en blockchain, inteligencia artificial y realidad aumentada, en los ámbitos de calidad de vida, desarrollo de productos, nuevos sistemas industriales e inteligentes, la sostenibilidad, o la dinamización de empresas de base tecnológica, y otras actuaciones de fomento de la I+D+i.

Otra colaboración ha sido la realizada con la Escuela Universitaria de Diseño, Innovación y Tecnología (ESNE), centro oficial privado adscrito a la Universidad Camilo José Cela de Madrid, con más de 1.600 alumnos que viven en las aulas e instalaciones su pasión por el diseño en todas las especializaciones. Esta Escuela cuenta con el Aula Smart, concebida y diseñada colaborativamente por los alumnos de todos los cursos de su Grado en Diseño de Interiores y para la que han contado con nuestro apoyo, aunando talento, diseño e industria. El proyecto de los alumnos ha mejorado los suelos y techos, con soluciones sostenibles de corcho para el suelo e islas acústicas suspendidas del techo que evitan reverberaciones y mejoran la inteligibilidad del habla.

En ACTIU continuamos creando alianzas con universidades y otras empresas para realizar proyectos que puedan contribuir al crecimiento económico sostenible y a la formación de talento.

Colaboración con Asociaciones

La Asociación Valencia Capital del Diseño es una colaboración clave para nuestro territorio; el diseño como un vehículo fundamental para mejorar la calidad de vida de las personas, transformar y mejorar la sociedad, activar la innovación a corto plazo y generar un cambio sistémico a largo plazo en las sociedades, resolviendo -desde lo local- problemas y retos muy concretos, y generando soluciones globales que puedan ser aplicables a otros entornos. La vertebración de nuestro territorio a través del diseño, desde Valencia como capital y trasladándolo y dando valor al resto del territorio y su sociedad.

ACTIU colabora con la Asociación Valenciana de Empresarios, asociación de carácter voluntario y sin ánimo de lucro, para la promoción del desarrollo socioeconómico y la integración territorial de la Comunidad Valenciana y de España, abordando proyectos de gran envergadura que puedan dinamizar nuestro territorio. En particular, el gran proyecto en marcha impulsado por esta asociación es el "Corredor del Mediterráneo", clave para el conjunto de España, el desarrollo de nuestro territorio y su conectividad de manera sostenible.

La Agencia Valenciana de la Innovación (AVI) es el lugar de encuentro de todos los agentes del Sistema Valenciano de Innovación y ACTIU participa en esta agencia de carácter público, colaborando a través de nuestra experiencia, con proyectos estratégicos en innovación y digitalización, con el objetivo de conseguir un crecimiento económico sostenible y cohesionado socialmente en nuestro territorio, apoyando a todo el tejido empresarial de nuestro ámbito local.

Observatorio del Trabajo a Distancia (OTaD) es una iniciativa empresarial y social que tiene como objetivo contribuir a la expansión de un modelo de trabajo a distancia que aporte seguridad, flexibilidad y eficiencia a los trabajadores. El proyecto, en el que participa ACTIU junto a grandes corporaciones, ha elaborado un comunicado poniendo en relieve la necesidad de facilitar el teletrabajo en las pymes en relación a la nueva normativa.

Lucha contra el virus COVID-19

Desde ACTIU hemos intentado aportar nuestra ayuda en la lucha contra la pandemia provocada por el virus COVID 19, especialmente en los momentos más duros de la emergencia sanitaria, a través de diferentes acciones y ámbitos como, por ejemplo, con la entrega de productos al hospital de campaña instalado en IFEMA donde se necesitaban mesillas para pacientes y almacenaje para los equipos médicos; donaciones de sillas al Hospital Virgen de los Lirios en Alcoy (Alicante); donación de material para el Hospital de Sant Joan (Alicante), junto a divisorias separadoras; entrega de material textil especial para la fabricación de mascarillas que, una vez finalizadas, pasaron por un proceso de esterilización para su uso en sanidad; o la donación de mesas, sillas, armarios y mamparas protectoras a los hospitales de campaña de Alicante, Castellón y Valencia.

9. Anexo 1.- Contenido requerido por la Ley 11/2018 en materia de Información no financiera y sostenibilidad

REQUERIMIENTOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		
Contenido requerido Ley/2018	Criterio reporting (GRI)	Apartado
Marco Reporting utilizado	101, 102-46	1
Modelo de negocio		2
Pérfil del Grupo y modelo de negocio	102-2	
Ámbito geográfico	102-3, 102-4, 102-6, 102-7	
Gobierno corporativo y modelo organizativo	102-7, , 102-18	
Gestión y evaluación de riesgos y estrategia	102-14, 102-15	
Grupos de interés y materialidad	101, 102-46, 102-47	3
Información sobre cuestiones medioambientales	ODS 3, 6, 7, 9, 11, 12, 13 y 15	4
Gestión ambiental	102-11, 307-1, 305-1, 305-2	
Contaminación y economía circular		
Medidas de prevención de la contaminación	305-1, 305-2, 305-3	
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de residuos	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	
Consumo y suministro de agua	303-1, 303-2, 303-3	
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejora la eficiencia de su uso	301-1	
Consumo directo e indirecto de energía	302-1	
Intensidad energética y reducción consumo energético	302-4, 302-5	
Energías renovables	302-1	
Cambio climático		
Emisiones gases efecto invernadero	305-1, 305-2, 305-3	
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	305-1, 305-2, 305-4	
Metas establecidas a medio y largo plazo para reducir emisiones y medios implementados	305-5	
Información sobre asuntos sociales y laborales	ODS 1, 3, 5, 4, 8, 10, 11, 12 y 17	5
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-8	
Nº total y distribución de modalidades de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos , de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo edad y clasificación profesional	102-8	
Nº de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	405-2	
Brecha salarial	102-38	
Remuneración media de los consejeros y directivos	102-35	
Pago a los sistemas de previsión social y ahorro	no aplica	
Implantación de políticas de desconexión laboral	401-3	
Porcentaje de empleados con discapacidad	405-1	
Organización del trabajo		
Organización del tiempo del trabajo	401-3	
Nº de horas de absentismo	403-2	
Medidas de conciliación	401-2; 401-3	
Seguridad y salud		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-2, 403-3, 403-4	
Accidentes de trabajo	403-2	
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	402-1, 403-1, 403-4	
Empleados cubierto por convenio colectivo por país	102-41	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4	
Formación		
Horas de formación por categorías profesionales	404-2	
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1	
Accesibilidad universal personas con discapacidad	405-1	
Igualdad	405-1, 405-2	
Respeto de los derechos humanos	ODS 8 y 10	6
Aplicación de procedimientos de debida diligencia	102-16, 102-17, 412-2	
Medidas de prevención y gestión de posibles abusos cometidos	102-16, 102-17, 412-2	
Denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos	102-17	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT	102-16, 407-1, 408-1, 409-1	
Lucha contra la corrupción y el soborno	ODS 1, 8 y 10	7
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16, 102-17	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	102-16, 102-17	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1, 413-1	
Aspectos sociales	ODS 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 15 y 17	8
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	102-43, 413-1, 413-2	
Gestión responsable de la cadena de suministros	308-1, 414-1	
Gestión relación con los consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1, 417-1	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Marco específico	
Información fiscal y transparencia		
Los beneficios obtenidos país por país	201-1	
Los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas	201-4	

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO MAGENTA COLORS, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES EJERCICIO 2021

A los socios de MAGENTA COLORS, S.L.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de Diciembre de 2021, de MAGENTA COLORS, S.L. (en adelante, la sociedad dominante) y sus sociedades dependientes que forma parte del Informe de Gestión Consolidado de 2021 adjunto del Grupo Actiu.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "Requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de Información No Financiera y Diversidad" incluida en el presente EINF.

Responsabilidad del Órgano de Administración de la Sociedad

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como su contenido, es responsabilidad del Órgano de Administración de la sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente en España y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de conformidad con lo mencionado para cada materia en la tabla "Requerimientos de la Ley/2018 en materia de Información No Financiera y Diversidad" del citado Informe de Gestión Consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El Órgano de Administración de la sociedad dominante es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra responsabilidad, independencia y control de calidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un Informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2021. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma internacional de encargos de aseguramiento 3000 en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Registro de Economistas Auditores (REA) del Consejo General de Economistas de España (CGEE).

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA), que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Alcance del trabajo

Nuestro trabajo de seguridad limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el EINF, así como la revisión de los procesos para recopilar dicha información y la aplicación de procedimientos analíticos y otras pruebas dirigidas a la obtención de evidencia sobre el EINF, tales como:

- Obtener conocimiento del modelo de negocio, las políticas y el enfoque de gestión aplicado, así como los principales riesgos, relacionados con las cuestiones que la normativa mercantil exige que se incluyan en el EINF y la información necesaria para su revisión.
- Revisión de las actuaciones del Grupo para determinar la relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por la sociedad dominante considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos de la sociedad dominante para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión y análisis de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 a partir de los datos suministrados por las fuentes de información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión de base a muestreo.
- Contraste de la información financiera reflejada en el EINF con la incluida en las cuentas anuales de la sociedad dominante.
- Obtención de una carta de manifestaciones del Órgano de Administración y la Dirección de la sociedad dominante.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en su trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en la evidencia obtenida, informamos que no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que evidencie que el EINF de MAGENTA COLORS, S.L. y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de Diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice Contenidos GRI" del citado Informe de Gestión Consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.

Villena, a 30 de Junio de 2022

ADN AUDIFIEL, S.L.


ADN  Audifiel
Nº ROAC S-0460 N.I.F. B-03.510.617

Fdo: Carlos Hernández López
Socio auditor de cuentas