



ACTIU

INDICE

Presentación de la empresa



ACTIU: 50 YEARS DESIGNING PUBLIC SPACES AND WORKSPACES.

Actiu is an industrial company working within the installation sector and specialising in the manufacture of furniture. Actiu's flexibility and productive capacity enable the company to carry out comprehensive equipment projects worldwide, providing solutions that favour the wellbeing of people.

ACTIU, 50 AÑOS DISEÑANDO ESPACIOS PÚBLICOS Y DE TRABAJO.

Actiu es una empresa con una trayectoria industrial en el sector de la instalación, especializada en la creación de mobiliario, cuya flexibilidad y capacidad productiva permite desarrollar proyectos de equipamiento global a nivel internacional aportando soluciones que ofrezcan el bienestar de las personas.

ACTIU, 50 ANS DE CONCEPTION D'ESPACES PUBLICS ET DE TRAVAIL.

Actiu est une entreprise dotée d'un parcours à caractère industriel dans le secteur de l'installation, qui se spécialise dans la création de mobilier, et dont la flexibilité et la capacité de production permettent de développer des projets d'équipement global à un niveau international, tout en apportant des solutions qui puissent offrir du bien-être aux personnes.

ACTIU, 50 JAHRE DESIGN UND PRODUKTION VON MÖBELN FÜR ÖFFENTLICHE EINRICHTUNGEN UND ARBEITSRÄUME.

Unsere ständige Forschung, Weiterentwicklung, Flexibilität und Erfahrung ermöglichen es uns, Projekte im privaten und öffentlichen Bereich der verschiedensten Sektoren auf nationaler und internationaler Ebene durchzuführen. Stillstand ist uns fremd. Uns treibt das Bedürfnis an, näher an den Menschen zu sein und Lösungsmöglichkeiten zu entwickeln, die den Endnutzern Wohlgefühl bieten.

02 **ACTIU**

08 **VOLUMEN
DE NEGOCIO**

09 **IMPUESTO
DE SOCIEDADES**

12 **RESPONSABILIDAD
SOCIAL**

30 **SOLVENCIA
ECONÓMICA**

31 **SEGURO DE
RESPONSABILIDAD CIVIL**

PARQUE TECNOLÓGICO ACTIU

UNA FILOSOFÍA HECHA ARQUITECTURA



ACTIU TECHNOLOGY PARK
LEED® PLATINUM certified by USGBC
 Leadership in Energy & Environmental Design
 LEED® Gold certified 2011 • LEED® Platinum certified 2017

La concesión de este certificado por la entidad estadounidense Green Building Council a Actiu, rubrica la construcción responsable con el medio ambiente, y cuyo diseño permite el uso eficiente de los recursos naturales.

Actiu ha sido la primera empresa industrial de Europa en recibir esta exigente certificación, una motivación que nos impulsa a seguir esforzándonos diariamente, y continuar en nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación, el territorio y la industria, valores que nos caracterizan como empresa.

PARQUE TECNOLÓGICO ACTIU

UNA FILOSOFÍA HECHA ARQUITECTURA



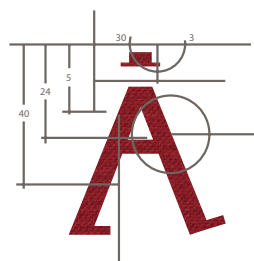
Superficie total 200.000 m²
Arbolado: 130.000 m²
Naves de fabricación: 40.000 m²
Edificio logístico: 18.000 m²
Edificio corporativo de 3 alturas: 6.000 m²
Zonas de encuentro y jardines: 2.000 m²
Recogida de agua y almacenaje en
Aljibes subterráneos 12.000 m³
Planta energía solar 8.000.000 kWh al año.
Evitamos emitir 8.300 Tn de CO₂ al año
Pistas deportivas, Gimnasio

NUESTROS VALORES



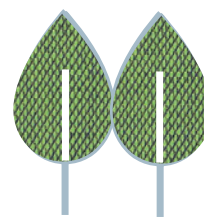
PERSONAS

Satisfacción del empleado
Conexión con las personas Productividad
Retención del Talento
Sentimiento de Pertenencia
Eficiencia y Optimización
Imagen de Marca Sólida



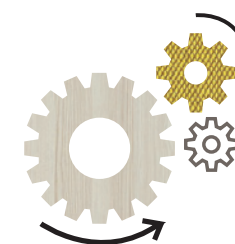
DISEÑO

Arquitectura Parque Tecnológico Actiu
Producto
Comunicación
Servicios logísticos
Diseño y gestión de espacios
Asociacionismo Clúster Diseño Industrial



SOSTENIBILIDAD

Construcción sostenible
Certificado **LEED**
Producto eco-diseño
Servicio eficiencia logística
Territorio respeto del entorno
Fabricación sostenible
Mentalidad personas reciclaje



FABRICACIÓN

Somos fabricantes
Clúster industrial colaboradores
Colaboración con proveedores
Tecnología e innovación
Dominio de materias primas y procesos



INTERNACIONALIZACIÓN

Cobertura mundial
Presencia en 96 países
Expansión nuevos mercados
Evolución Partner + Actiu
Proximidad_ Showroom

AUTOSUFICIENTES EN RECURSOS

Huella de Carbono Negativa



NATURALEZA Y TERRITORIO

SOSTENIBILIDAD



FABRICACIÓN Y
PRODUCCIÓN



AGUA



LUZ Y ENERGÍA



MECANIZADO



Producimos con agilidad grandes series y proyectos específicos. Aseguramos una calidad constante y certificada. Podemos auto-abastecernos y optimizar los recursos necesarios para la fabricación. Reducimos la huella medioambiental en cada etapa del proceso productivo.



PREMIOS ARQUITECTURA



**Certificación WELL
Platinum**



**Certificación LEED®
Platinum**



Premio Internacional Bex:
Categoría Sostenibilidad 2009



Premio IFMA:
Good & Best Practice 2009



Premio FOPA:
Mejor obra del año 2008



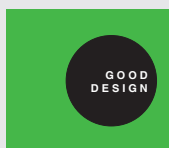
Premio Construye:
Mención al mejor Proyecto Industrial 2008-2009



Premio Anuaría
a la Mejor Rotulación



Premio ADCV
a la Mejor Señalética



Premio Green Good Design



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS DE EMPRESA



Empresario Europeo del Año
en los European Business Awards



Empresa Europea del Año
Ganadora nacional en los EBA



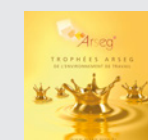
Premio MAZ
Empresa Saludable



Club Marketing Mediterráneo (CMM)
premia a las mejores marcas de la provincia de Alicante



Unidos 8 de Marzo
ha entregado el Premio al mejor empresario al fundador de Actiu, Vicente Berbegal



Nominados para el
2011 International ARSEG Awards



Premio Sello Verde
de la Bolsa de Valencia



Premio BID2012
como empresa que apuesta por el diseño



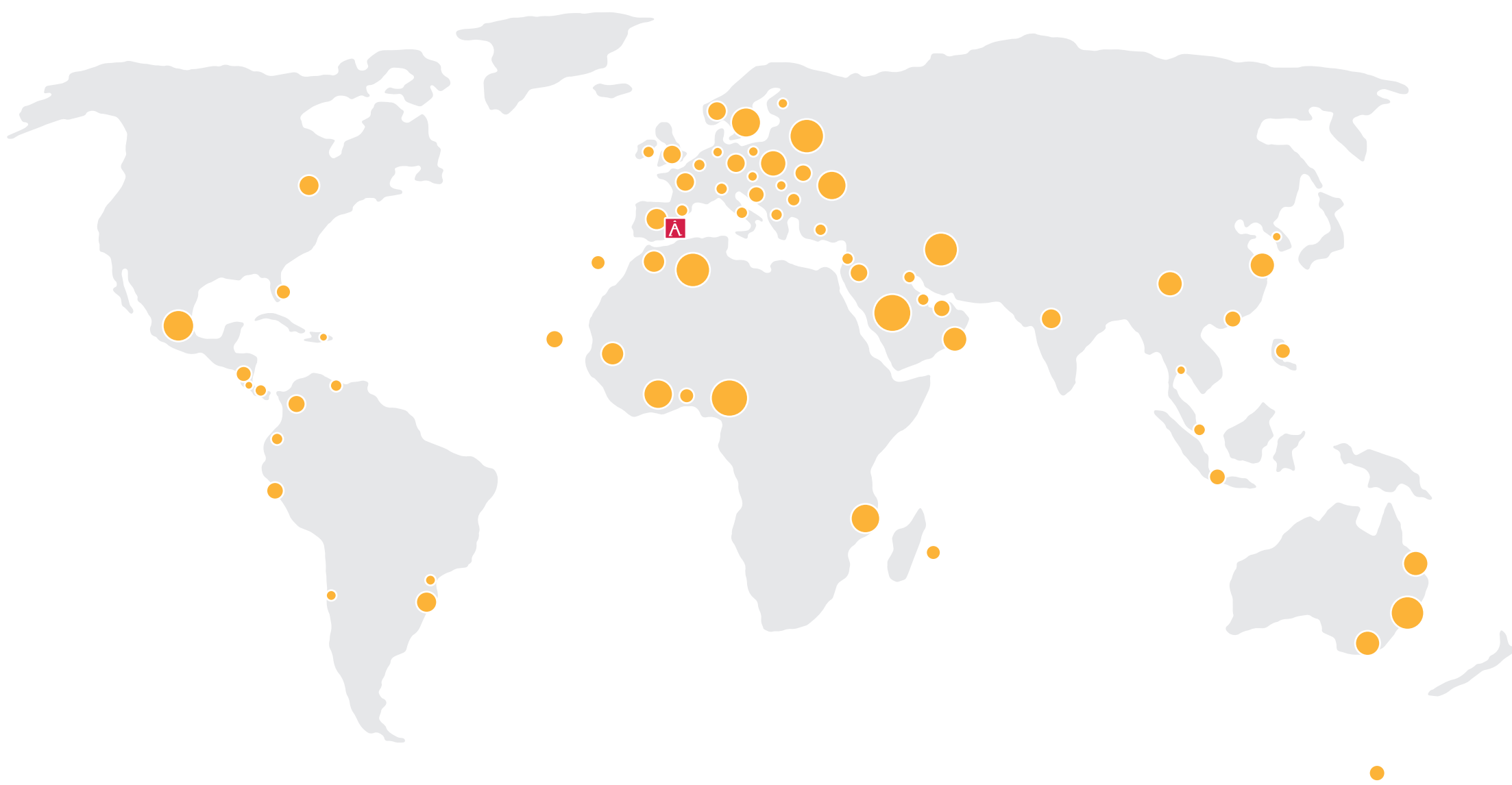
Premio Alce
a la creatividad publicitaria al mejor spot

96 PAISES
120 SHOWROOMS
1500 PROYECTOS

- EUROPA**
ALEMANIA
BENELUX
BULGARIA
CHIPRE
DINAMARCA
ESLOVENIA
ESLOVAQUIA
FINLANDIA
FRANCIA
GRECIA
HUNGRÍA
IRLANDA
ITALIA
ISLANDIA
ISRAEL
LITHUANIA
MALTA
NORUEGA
POLONIA
PORTUGAL
REINO UNIDO
REPÚBLICA CHECA
RUMANÍA
RUSIA
SUIZA
SERBIA
UCRANIA

- AFRICA**
ANGOLA
ARGELIA
CABO VERDE
COSTA DE MARFIL
GHANA
GUINEA ECUATORIAL
ISLA REUNIÓN
MARRUECOS
MOZAMBIQUE
NIGERIA

- ORIENTE MEDIO**
ARABIA SAUDI
EMIRATOS ARABES
BAHRAIN
JORDANIA
LIBANO
OMAN
QATAR
KUWAIT
IRAN
- AMERICA DEL NORTE**
COSTA RICA
EEUU
CANADÁ
GUATEMALA
MÉXICO
NICARAGUA
PANAMÁ
REPÚBLICA DOMINICANA
- AMERICA DEL SUR**
ARGENTINA
CHILE
COLOMBIA
ECUADOR
PERÚ
URUGUAY
VENEZUELA
- OCEANIA**
AUSTRALIA
- ASIA PACÍFICO**
CHINA
INDONESIA
SINGAPUR
TAILANDIA
FILIPINAS
KOREA
INDIA



D. Joaquín Berbegal Payá, con D.N.I. nº 22141509-F , actuando como representante de la mercantil ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S.A., con nº de identificación fiscal A-03137874, domiciliada en Autovía CV-80, Salida Onil-Castalla s/n, Parque Tecnológico ACTIU, de Castalla (Alicante-España).

CERTIFICA

Que la cifra de ventas de la empresa ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A. de los cinco últimos años cerrados ,es la siguiente:

CONCEPTOS	AÑO 2018	AÑO 2017	AÑO 2016
-Ventas nacionales	43.311.275,04€	45.178.034,68€	33.592.285,21€
-Ventas exportación	41.755.628,10€	36.413.760,63€	37.531.123,95€
TOTAL VOLUMEN DE NEGOCIO	85.066.903,14€	81.591.795,31€	71.123.409,16€

Y para que conste y sirva de justificante al interesado, expido la presente certificación en Castalla (Alicante), a 12 de noviembre de 2019.



ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A.
P.P.

Fecha	Clave Oficina	Oficina	Referencia única
10-09-2019	901	ALICANTE	001012811452
Timestamp 2019-09-10-01.19.03.050084			
Nombre del acreedor			Referencia del adeudo
SUMA GESTION TRIBUTARIA			106993146124
Identificación del acreedor		Nombre del último acreedor	
ES25001P5300003J			
Nombre del deudor		Nombre último deudor	Banco acreedor
ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S A			0081-5122
NIF: A 3137874 AJUNT CASTALLA IAE 2019 3166 FAB. MOBILIARIO METALICO LOC:2019774305878175 NF:70300006685			
91 SECCION:EMPRESARIAL			
Importe EUR	Comisión EUR	Valoración	
1.429,72	0,00	10-09-2019	
IBAN			
ES45 0081 1500 5500 0107 9815			
Para cualquier aclaración puede dirigirse con esta nota de adeudo a la entidad indicada, que es la que nos ha facilitado esta información.			

Adeudo directo

FRST Core

www.bancosabadell.com

Adeudo directo

RCUR Core

Fecha	Clave Oficina	Oficina	Referencia única
10-09-2018	901	ALACANT, OF. EMPRESSES	001012811452
Nombre del acreedor			Referencia del adeudo
SUMA GESTION TRIBUTARIA			106395903375
Identificación del acreedor		Nombre del último acreedor	
ES25001P5300003J			
Nombre del deudor		Nombre último deudor	Banco acreedor
ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S A			0081-5122
NIF: A 3137874 AJUNT CASTALLA IAE 2018 3166 FAB. MOBILIARIO METALICO LOC:2018229761714326 NF:70300006685			
91 SECCION:EMPRESARIAL			
Importe EUR	Comisión EUR	Valoración	
1.429,72	0,00	10-09-2018	
IBAN			
ES45 0081 1500 5500 0107 9815			
Para cualquier aclaración puede dirigirse con esta nota de adeudo a la entidad indicada, que es la que nos ha facilitado esta información.			

www.bancosabadell.com

Adeudo directo

RCUR Core

Sabadell

Fecha	Clave Oficina	Oficina	Referencia única
11-09-2017	901	ALACANT, OF. EMPRESAS	001012811452
Nombre del acreedor			Referencia del adeudo
SUMA GESTION TRIBUTARIA			105984143562
Identificación del acreedor		Nombre del último acreedor	
ES25001P5300003J			
Nombre del deudor		Nombre último deudor	Banco acreedor
ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S A			0081-5122
NIF: A 3137874 AJUNT CASTALLA IAE 2017 3166 FAB. MOBILIARIO METALICO LOC:2017746220809445 NF:70300006685 91 SECCION:EMPRESARIAL			
Importe EUR	Comisión EUR	Valoración	
1.429,72	0,00	11-09-2017	
IBAN			
ES45 0081 1500 5500 0107 9815			

Para cualquier aclaración puede dirigirse con esta nota de adeudo a la entidad indicada, que es la que nos ha facilitado esta información.

Banco de Sabadell, S.A. - Pl. de Sant Roc, 20 (Sabadell) - Ins. R. M. Barcelona, Tomo 20093, Folio 1, Hoja B-1561 - CIF A08000143

www.bancosabadell.com

Adeudo directo

RCUR Core

Sabadell

Fecha	Clave Oficina	Oficina	Referencia única
11-09-2017	901	ALACANT, OF. EMPRESAS	001028011187
Nombre del acreedor			Referencia del adeudo
SUMA GESTION TRIBUTARIA			105984143494
Identificación del acreedor		Nombre del último acreedor	
ES25001P5300003J			
Nombre del deudor		Nombre último deudor	Banco acreedor
ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S A			0081-5122
NIF: A 3137874 AJUNT CASTALLA IAE 2017 3166 FAB. MOBILIARIO METALICO LOC:2017948722723671 NF:70300013244 64 SECCION:EMPRESARIAL			
Importe EUR	Comisión EUR	Valoración	
3.321,41	0,00	11-09-2017	
IBAN			
ES45 0081 1500 5500 0107 9815			

Para cualquier aclaración puede dirigirse con esta nota de adeudo a la entidad indicada, que es la que nos ha facilitado esta información.

Banco de Sabadell, S.A. - Pl. de Sant Roc, 20 (Sabadell) - Ins. R. M. Barcelona, Tomo 20093, Folio 1, Hoja B-1561 - CIF A08000143

www.bancosabadell.com

Adeudo directo
RCUR Core

Sabadell

Fecha	Clave Oficina	Oficina	Referencia única
11-09-2017	901	ALACANT, OF. EMPRESSES	001012811454
Nombre del acreedor			Referencia del adeudo
SUMA GESTION TRIBUTARIA			105984143711
Identificación del acreedor		Nombre del último acreedor	
ES25001P5300003J			
Nombre del deudor		Nombre último deudor	Banco acreedor
ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S A			0081-5122
NIF: A 3137874 AJUNT CASTALLA IAE 2017 4682 FAB. MOBILIARIO MADERA E/ LOC:2017677383685453 NF:70300004159 86 SECCION:EMPRESARIAL			
Importe EUR	Comisión EUR	Valoración	
9.190,59	0,00	11-09-2017	
IBAN			
ES45 0081 1500 5500 0107 9815			

Para cualquier aclaración puede dirigirse con esta nota de adeudo a la entidad indicada, que es la que nos ha facilitado esta información.

Adeudo directo
RCUR Core

Sabadell

Fecha	Clave Oficina	Oficina	Referencia única
11-09-2017	901	ALACANT, OF. EMPRESSES	001028011208
Nombre del acreedor			Referencia del adeudo
SUMA GESTION TRIBUTARIA			105984144120
Identificación del acreedor		Nombre del último acreedor	
ES25001P5300003J			
Nombre del deudor		Nombre último deudor	Banco acreedor
ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S A			0081-5122
NIF: A 3137874 AJUNT CASTALLA IAE 2017 4682 FAB. MOBILIARIO MADERA E/ LOC:2017631166505972 NF:70300013244 82 SECCION:EMPRESARIAL			
Importe EUR	Comisión EUR	Valoración	
1.096,02	0,00	11-09-2017	
IBAN			
ES45 0081 1500 5500 0107 9815			

Para cualquier aclaración puede dirigirse con esta nota de adeudo a la entidad indicada, que es la que nos ha facilitado esta información.

Declaración sobre la Elaboración del Informe de Progreso Pacto Mundial Naciones Unidas

Este informe ha sido elaborado de acuerdo a los contenidos básicos descritos en la Guía para la elaboración de memorias de Sostenibilidad, editada por Global Reporting Initiative (GRI), 2013.

Actiu Berbegal y Formas, S.A
PARQUE TECNOLÓGICO ACTIU
AUTOVIA CV.80 - SALIDA ONIL-CASTALLA, 03420. CASTALLA (ALICANTE)

<http://www.actiu.com>

Presentación

Es para nosotros un honor, presentar el **Código Ético de ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A.**, en el que plasmamos todos los compromisos que asumimos como organización, para ir mucho más allá de la obtención de resultados empresariales. La **Responsabilidad Social Corporativa** es un aspecto que impregna todas las actividades que se desarrollan en nuestra empresa. En Actiu creemos que la responsabilidad social de una empresa es mucho más que una declaración de intenciones; intenciones que hay que convertir en realidad. Desde noviembre de 2008 Actiu pertenece al Pacto Mundial (The Global Compact), una propuesta de Naciones Unidas por la que los firmantes nos comprometemos a cumplir 10 principios basados en la defensa de los derechos humanos, laborales y medioambientales, así como en la lucha contra la corrupción.

Este compromiso en busca de un clima corporativo global es un principio que la empresa viene cumpliendo desde su origen, y si cabe, con más fuerza desde su traslado al **Parque Tecnológico ACTIU** -nuevas instalaciones de la empresa- fiel reflejo del compromiso por su territorio, la producción sostenible y el respeto por el medio Ambiente, así como por el respeto por sus empleados y la sociedad en general.



Vicente Berbegal. Presidente del Grupo empresarial Actiu

Frente a una industria cada vez más deslocalizada, el **Parque Tecnológico Actiu** es una clara apuesta por la innovación y la constante colaboración con empresas especializadas y alineadas que permitan evolucionar;

- Generando arraigo; expresado en una plena identificación, conocimiento e integración con todos sus proveedores.
- Minimizando los riesgos de proveer suministros de calidad.
- Liderando a un grupo a través de la gestión de los valores y cultura empresarial.
- Construyendo, fortaleciendo y extendiendo la reputación y el liderazgo de opinión.

El cambio de sede ha supuesto una oportunidad en la **gestión del trabajo**. La concepción en el diseño y arquitectura de sus edificios –con zonas lúdicas de descanso, atención infantil y entornos naturales- provocan un flujo de trabajo más flexible, menos jerárquico, de mayor comunicación y amable con los empleados, resultando una mejora en la calidad de vida de las personas y de su bienestar.

Es precisamente en el espacio de trabajo donde encontramos la síntesis de las nuevas necesidades que plantea la sociedad. Actiu está diseñando nuevos conceptos para dar respuesta a estas tendencias emergentes y construir esos nuevos espacios donde el bienestar y la productividad caminan de la mano. En base a nuestra experiencia Actiu se propone como **agente activo y compañero de viaje** en el cambio para otras empresas usando como herramientas el diseño del espacio y su mobiliario para mejorar la productividad gracias a la felicidad de sus trabajadores.



El Código Ético está presente en la realización de **eventos, seminarios y comunicaciones de ACTIU**. Se asiste Congresos y Foros de formación sobre arquitectura, sostenibilidad, diseño y potenciación de la cultura territorial, en la que se deja la impronta de los principios éticos de la empresa.

De forma paralela, la compañía colabora en **proyectos sociales** llevados a cabo por asociaciones y empresas con el objetivo de potenciar la creatividad y el desarrollo de personas con discapacidades y necesidades diversas; el “Centro de Integración Laboral Despertar”, UNICEF, Cruz Roja, Proyecto Hombre, Asociación contra el Cáncer y APADIS entre otros, son algunos de estos colectivos donde la firma colabora activamente potenciando la incorporación de las personas al mundo laboral mediante su desarrollo personal y realizando donaciones económicas para apoyar la gran labor social que estas asociaciones realizan en estos colectivos.

ACTIU también fomenta y patrocina anualmente eventos vinculados al deporte, donde Asociaciones de ciclismo, montañismo, frontenis o atletismo de ámbito local son respaldadas para su mantenimiento y desarrollo. Asimismo, desde nuestras etapas de diseño conceptual, tenemos en mente el deporte, el esfuerzo y la vida saludable como elementos fundamentales en el desarrollo de nuestros productos.

Finalmente, y entre otros proyectos cuyo fin es la responsabilidad social corporativa, Actiu potencia de forma continuada y permanente aquellos orientados a la **protección del Medio Ambiente**. Algunas de las acciones más representativas llevadas a cabo han sido el ‘Proceso de acogida de árboles centenarios’ replantados en el Parque Tecnológico Actiu, participación activa en el programa ‘Pioneros en Acción’ contra el cambio climático, celebración de jornadas en el ‘Día de Medio Ambiente’ sobre industrias sostenibles, participación en el foro sobre ‘Sostenibilidad y Eficiencia Energética’, nuevas plantaciones en la Sierra de L’Arguëña de Castalla en Alicante, así como múltiples proyectos vinculados con el ecodiseño, tanto dentro como fuera de la empresa.



Durante estos años, hemos informado a empleados, clientes, colaboradores, prescriptores y comunidades empresariales e institucionales vinculadas a nuestra empresa de nuestro compromiso con este Código Ético. Esta labor de comunicación se ha realizado a través de diversos medios tales como publicidad impresa, web, redes sociales y documentos oficiales.

Nos ponemos a su disposición para cualquier cuestión relacionada,

Castalla, a 14 diciembre 2018
Vicente Berbegal
Presidente del Grupo empresarial Actiu

1. Nuestra Empresa

1.1. Sobre la empresa

ACTIU, es una empresa con una trayectoria industrial especializada en el diseño y la fabricación de muebles para espacios de trabajo y contract . A lo largo de su historia, la empresa ha sido capaz de anticiparse a los cambios de mercado, siendo en la actualidad una de las empresas en la creación de mobiliario para espacios de trabajo más importantes de España y relevante en el contexto internacional.

Valores como el diseño y la innovación, la producción propia, la sostenibilidad y el territorio nos representan y están impresos en cada uno de nuestros productos y acciones. Somos una empresa reconocida por el US Green Building Council con la certificación LEED® Gold por nuestro compromiso con el diseño, la sostenibilidad y la construcción responsable con el medio ambiente, cuyo máximo exponente es nuestro Parque Tecnológico, un espacio industrial sostenible concebido para aprovechar los recursos energéticos y naturales y ser autosuficiente.

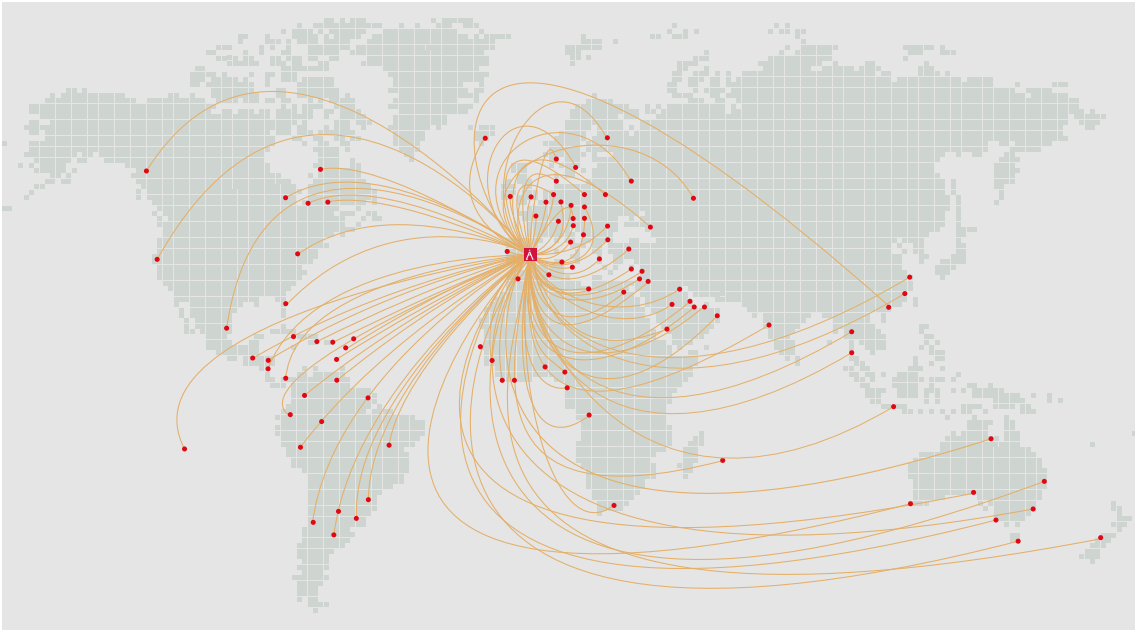
Los productos que fabricamos en Actiu están presentes en todo mundo y han sido reconocidos con los galardones más prestigiosos de diseño industrial, como los Red Dot, Design Preis, FX, Premios Delta o If Design, entre otros. Somos una empresa familiar de primera generación, profesionalizada y vanguardista, que tiene como objetivo garantizar el bienestar de los usuarios y la durabilidad de nuestros productos, que combinan diseño, calidad, ergonomía e innovación.

Actiu, emplea a 267 trabajadores directos y genera más de 250 empleos indirectos en el territorio (Foia de Castalla). Todos sus procesos son de producción propia y han sido diseñados para ejercer la máxima responsabilidad, hacer sostenible la fabricación industrial y respetar el medio ambiente: desde la mecanización de la madera, el metal o la matricería hasta la aplicación de acabados.

La nueva industria no entiende de fronteras ni límites sectoriales. La innovación, la creatividad, la investigación y el desarrollo de nuevos productos que se adapten a nuevos mercados y nuevas demandas y en el que la internacionalización forma parte del ciclo de crecimiento natural. En Actiu hemos diseñado y desarrollado en los últimos años un ambicioso plan de internacionalización que nos ha permitido estar presentes con nuestros productos y sus showrooms en más de 85 países de los cinco continentes. Nuestra política de internacionalización, se fundamenta en tres pilares básicos: los colaboradores internacionales, la realización de proyectos y la presencia física mediante la apertura de showrooms.

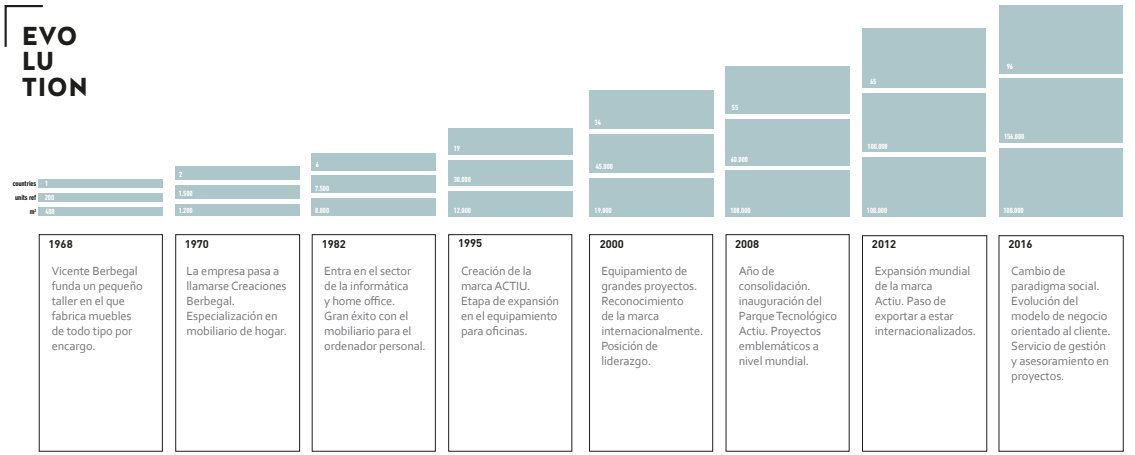
Asimismo asistimos a un proceso de transformación digital que ha provocado un replanteamiento global en las formas de comunicarnos. Por ello estamos evolucionando hacia la industria 4.0 y a la transformación digital en todas sus vertientes.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



Actiu entiende el diseño como la herramienta fundamental para que la innovación, el espacio y el mobiliario se conjuguen en ambientes de trabajo más cómodos y eficientes. Por ello, aplicamos principios de esta disciplina en todos nuestros proyectos, edificios y diseño de productos. Con una experiencia de más de 48 años, la compañía tiene el conocimiento y la capacidad de ofrecer un producto que proporciona y distribuye el espacio, procurando una mejora en el rendimiento de las personas que lo utilizan.

Además Actiu opera en 85 países y en sectores tan diversos como la hostelería, educación, sanidad y aeroportuario.



Nuestra historia se inició como una empresa familiar radicada en la región alicantina de La Foia de Castalla. Desde entonces hemos convertido el **arraigo local** y la colaboración con **los mejores profesionales** en nuestra mejor fórmula de trabajo. A ello hemos añadido una potente y constante reinversión destinada a **I+D+i**. El resultado es una empresa reconocida hoy como uno de los principales fabricantes españoles de mobiliario con **presencia consolidada en más de 85 países**.

Dar respuesta a las **relaciones entre la vida cotidiana y la tecnología** ha sido, desde nuestra creación, una de nuestras obsesiones. En busca de soluciones eficaces hemos invertido mucho esfuerzo estudiando el presente e imaginando el futuro. En el proceso no han habido fracasos, sólo dificultades que superar. Porque somos gente de acción y porque, en definitiva, en Actiu sabemos que el **mejor motor empresarial es la pasión**.

Nuestra empresa comenzó en 1968 como fabricante de complementos para mobiliario y muy pronto, en los 70, éramos ya conocidos por nuestros **muebles auxiliares para sonido y televisión**. Una década después, cuando pocos creían que los ordenadores entrarían en las casas, creamos los primeros **muebles informáticos para el hogar**. Así llegamos al **equipamiento de oficinas** que nos llevó a una radical transformación realizada a partir de los años 90. Entonces, los materiales y nuestro sistema productivo fueron el centro de atención, lo que nos ha conducido a una nueva etapa marcada por la innovación que crecerá al amparo de nuestro Parque Tecnológico.

La marca se crea en el 94 y desde su diseño intenta transmitir los valores de la compañía:
La palabra "Actiu": Significa "activo", "dinámico", "inquieto"
La letra A: Primera letra del abecedario. Simboliza nuestro empeño por estar "a la cabeza"
El sombrero: Define a las personas que conforman el equipo. Actiu, su compromiso y esfuerzo. Los que llevan el proyecto o **sobrero Actiu**,



En Actiu sabemos que la capacidad de una empresa para generar valor depende en gran medida de la elección de sus equipos. Por eso apostamos por profesionales dispuestos a hacer suyo el proyecto corporativo, **personas apasionadas por su trabajo**, gente que busca en su labor cotidiana una forma de realizarse y crecer. A ellos les brindamos amplio margen de **confianza, formación** de calidad y un **entorno** de trabajo -nuestro Parque Tecnológico- lleno de luminosidad y grandes espacios verdes, con instalaciones deportivas y servicios complementarios de recreo y atención infantil.

Por otro lado, nuestras estructuras organizativas están diseñadas para **promover la colaboración**, para que los equipos trabajen con **la vista puesta en un mismo objetivo** y puedan generar sinergias. Porque solo así, con pasión y confianza, con trabajo conjunto y chispa individual es posible lograr que la creatividad y la innovación broten de forma constante.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

La realidad de Actiu está marcada por la tierra que nos vio nacer y en la que estamos establecidos: **la Foia de Castalla**, una comarca del interior de Alicante, rodeada por montes pero abierta al **Mediterráneo**, el mar que nosotros asumimos como una forma de entender la vida, el trabajo y las relaciones comerciales.

Nuestra región tuvo una industrialización muy precoz, con una fuerte dedicación a la industria juguetera que se prolongó durante décadas. Tras ella quedó una importante **cultura de la matricería** y un **tejido industrial especializado** en la inyección y la extrusión de plástico y metal. Ha sido, precisamente, este interesante caldo de cultivo el que nos ha permitido contar con **empresas colaboradoras de alta especialización**. Gracias a ellas hemos podido hacer realidad nuestras mejores propuestas incorporando nuevos materiales y sistemas de producción que se han convertido en elemento diferencial de nuestra empresa.

1.2. Estilo

En Actiu creamos espacios capaces de mejorar la vida de las personas. Diseñamos y fabricamos muebles para entornos de trabajo y contract que se adaptan a las necesidades de cada instalación. Nuestro producto busca el equilibrio entre la innovación y el diseño de todas las piezas y mecanismos, colores, tejidos y formas; la sostenibilidad en materiales y procesos industriales y la ergonomía que se traduce en salud y bienestar para todos los usuarios.

Los entornos de trabajo así como el diseño y configuración de los mismos están en un importante proceso de transformación. Las nuevas empresas ya no buscan ocupar metros cuadrados y las prioridades de los trabajadores ya no se rigen por salarios, días de vacaciones o cargos de responsabilidad, sino que se centran en disfrutar y sentirse a gusto con lo que hacen y cómo lo hacen. En este sentido, la oficina se convierte en un punto de encuentro que incorpora bienestar, favorece la movilidad, la colaboración y la flexibilidad, promueve la imagen de marca y la cultura corporativa a través de la comunicación, la tecnología y el espacio.

Actiu se ha posicionado en los últimos años, gracias a la experiencia de su propio proceso de mejora del diseño de la organización interna, como uno de los principales agentes propulsores de este cambio. Un prescriptor de tendencias en la configuración de los nuevos entornos de trabajo, colaborativos o contract: mesas que permiten trabajar de pie o sentado, sillas que incorporan tecnología avanzada y actúan como una segunda piel anticipándose a tus movimientos, sillones que te envuelven, programas modulares con los que diseñar tu entorno ideal incorporando elementos de jardinería, estantes o cómodos sofás.

1.3. Compromiso y servicio

En Actiu buscamos siempre relaciones comerciales basadas en la confianza, la transparencia y la eficacia. Para que todos ganemos. Nuestro compromiso con el ámbito profesional se traduce en una cuidada atención telefónica, un importante apoyo publicitario e **innovadoras herramientas** nacidas gracias a las nuevas tecnologías.

La filosofía y valores de Actiu están presentes a través de nuestra página web. Un portal que actúa de escaparate, visual y práctico, y donde el componente diseño, una vez más, está muy presente. La web recibe más de medio millón de visitas anuales, unas 45.000 al mes, procedentes de 198 países diferentes y está traducida en tres idiomas, español, inglés y francés. Además, los clientes disponen de un completo sistema de gestión **B2B** que les permite mantener una conexión online con los centros de producción Actiu.

En este sentido Actiu promueve, tanto dentro como fuera de la firma, **el empleo de las últimas tecnologías** que faciliten y mejoren el trabajo de los profesionales que desarrollan el diseño y distribución de espacios. Actiu como **prescriptor de tendencias en la configuración de entornos** de trabajo, colaborativos o contract, realiza puntualmente jornadas de formación del programa de configuración de espacios, **Actiu Planner 7.3. Actiu Planner** (www.actiuplanner.com), es un programa diseño virtual en 2D y 3D que, en unos clics, permite mostrar al cliente final una presentación realista y muy aproximada del proyecto definitivo. Actiu ha sido la **primera empresa del sector en España en implantar el uso de Planner** y ofrecerlo a sus clientes y distribuidores como un servicio añadido para facilitar el diseño virtual

y la configuración de los espacios en los que se va a realizar la instalación. De esta forma, ha contribuido al desarrollo, evolución y consolidación del mismo, consiguiendo que sea un programa líder de referencia dentro del sector y creando una nueva dinámica de trabajo en el mundo de la prescripción.

Además, en Actiu trabajamos con varios programas de diseño virtual para representar productos y proyectos. Actiu planner o Revit (BIM), son soluciones orientadas a la planificación de espacios, que permiten a su vez el modelado de objetos. Ambas aplicaciones, diseñadas para un trabajo específico a profesionales del diseño y la arquitectura ofrecen diversos formatos de presentación, con los que se pueden realizar animaciones, renders de calidad (imagen foto realística), publicar los proyectos en redes sociales o realizar demostraciones interactivas. Todo esto con una gran agilidad y dinamismo en el trabajo.

Para estar más cerca de nuestros clientes hemos creado una red de espacios de demostración (Showrooms). En la actualidad contamos con más de **200 Showrooms distribuidos en 85 países**. Los profesionales de estos espacios ayudan a entender a los clientes cuáles son las mejores configuraciones de producto para él y cómo aumentar la productividad de su personal creando espacios de oficinas adecuados en cada caso. Los Showrooms son un punto de contacto clave con los clientes para conocer sus necesidades, resolver incidencias y desarrollar proyectos de colaboración con ellos. Diseñados todos bajo una misma imagen que define los valores de la marca, se trata de espacios concebidos con una doble funcionalidad: por una parte, servir de zona expositiva de producto y proyectos de la compañía; por otra, son puntos de encuentro entre el mundo de la prescripción, la economía y el sector más institucional.

Estos espacios están pensados para servir de enlace entre empresas e industrias españolas y europeas que quieran explorar nuevas redes comerciales en la zona donde estén las instalaciones. De este modo, Actiu pone a disposición de otras firmas su centro de networking, para organizar eventos propios de promoción y reuniones de negocios, al tiempo que actuamos como promotores de la Marca España allá donde vamos. Por ello recientemente Actiu ha sido seleccionada por el programa Cree100do, que tiene como objetivo respaldar a un centenar de empresas españolas para que puedan crecer, expandirse a nuevos mercados y abrir el camino a muchas otras. Ahora mismo Cree100do está **compuesta por 50 empresas en total**, entre las que se encuentra Actiu. En su empeño por empujar y consolidar todo tipo de actividades relacionadas con el diseño, la cultura y la Marca España, Actiu también participa como patrocinador en eventos de otra índole, no relacionados directamente con el sector. Eventos como el Milleime Madrid, una feria que fusiona la alta cocina y la decoración o en moda, la Alicante Fashion Week, la semana de la moda local donde nuestro mobiliario sirvió de atrezzo en una pasarela muy peculiar.

Los Showroom Actiu son además, centros de actividades y de promoción del diseño, como en el caso del Showroom de Barcelona en el cual ya se han desarrollado dos encuentros entre profesionales promovidos por el Grupo Vía. Desde hace tres años, también en nuestro Showroom de Londres y con motivo de la Clerkenwell Design Week, se celebran relacionadas con el diseño, la arquitectura y el interiorismo.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Trabajamos para prestar un servicio logístico excelente. Hacemos un gran esfuerzo organizativo y logístico para poner en manos del cliente el equipamiento solicitado justo en el momento y lugar requeridos.

Investigamos las necesidades de espacios de nuestros clientes. Contamos con programas vinculados a la arquitectura de vanguardia. Nuestro edificio corporativo, en el Parque Tecnológico Actiu, es un ejemplo de este compromiso. Ha obtenido la certificación **LEED® EB Oro**, que acredita que es un espacio sostenible y pensado para las personas. En la actualidad, estamos en proceso de revisión de la certificación. Gracias a los avances en sostenibilidad incorporados al edificio, esperamos mejorar la puntuación inicial obtenida en breve, **pasando de ORO a PLATINUM**.

Desarrollamos una intensa labor de formación de los diferentes agentes implicados en la ideación y creación de espacios de trabajo. A lo largo del año, cientos de profesionales y estudiantes del mundo de la arquitectura, ingeniería y diseño acuden a nuestras instalaciones para intercambiar conocimiento con nosotros.

Existen también certificados internacionales para acreditar el desempeño de las organizaciones que se preocupan por el bienestar. Actiu está en proceso para iniciar la acreditación de la certificación WELL BUILDING STANDARD.

Basada en estudios médicos y científicos con evidencia clínica sobre el impacto del entorno construido en la salud humana y el bienestar, el WELL BUILDING STANDARD fue publicado en octubre de 2014 e incluye 102 requerimientos que se agrupan en 7 categorías: aire, agua, nutrición, luz, fitness, confort y mente.

1.4. Calidad y Responsabilidad

No hay satisfacción sin un producto fiable. Por eso, porque queremos que los trabajadores se ocupen de sus tareas y no de sus equipamientos, todos nuestros productos pasan por métodos de ensayo y soportan un nivel de exigencia superior a las Prescripciones y Normativas Europeas. Porque queremos que cada pieza y cada detalle acompañen a cada gesto de un trabajador de forma natural; y que lo haga durante mucho tiempo. Tan seguros estamos de la **fiabilidad y confort** de nuestros productos, que ofrecemos una **garantía de 5 años** en todos nuestros productos.

Por supuesto, nuestra calidad está asegurada mediante sistemas de gestión de calidad (**ISO 9001**) y medioambiental (**ISO 14001**) que son certificados por AENOR. Para ACTIU es muy importante el compromiso medioambiental con los clientes. Todos nuestros productos tienen en cuenta el **análisis de ciclo de vida (ACV)** en cada una de sus etapas: extracción, fabricación, uso y fin de vida. Cualquier cliente tiene a su disposición las **Declaraciones Ambientales de Producto (EPD)**. Y para garantizar la rigurosidad de los procesos de ecodiseño que desarrollamos y de la información que hacemos pública, contamos con la certificación ISO 14006. Por otra parte colaboramos estrechamente con AIDIMA: el prestigioso Instituto Tecnológico ensaya y certifica nuestros productos bajo las **normas EN-UNE** aplicables a cada caso.

Actiu es una empresa socialmente responsable. Creemos que la responsabilidad social de una empresa es mucho más que una declaración de intenciones: hay que traducirla en hechos. Por eso Actiu se ha adherido al **Pacto Mundial (The Global Compact)**, una propuesta de **Naciones Unidas** por la que los firmantes nos comprometemos a cumplir 10 principios basados en la defensa de los derechos humanos, laborales y medioambientales así como en la lucha contra la corrupción.

Este compromiso en busca de una ciudadanía corporativa global es muy reciente; en cambio viene de lejos el soporte de Actiu a distintas **causas solidarias** y nuestro apoyo al **deporte, la cultura y el respeto al medio ambiente**. Porque somos conscientes que una parte de nuestros beneficios deben volver a la sociedad, a las personas por quienes trabajamos día a día y con las que queremos compartir inquietudes, desafíos y esperanza.

Por todo esto, ofrecemos nuestra colaboración, patrocinio y asesoramiento en actividades que promuevan el espíritu deportivo en nuestra comarca, nuevos proyectos educativos que impulsan nuevas metodologías y nuevos espacios para el conocimiento y el aprendizaje.

Promovemos la solidaridad con aquellas personas menos favorecidas y ofrecemos nuestra cooperación a aquellas asociaciones que trabajan por la integración en la sociedad de las personas con discapacidad.

Del mismo modo, colaboramos con aquellos proyectos que contribuyen en el avance de la investigación para la cura de enfermedades como el cáncer.

Cuidamos el medio ambiente, fuente de vida y valor de nuestra tierra, patrocinando cada año repoblaciones de especies autóctonas en nuestros montes. También apoyamos el desarrollo de huertos ecológicos en los centros educativos de la zona, que pone en valor la importancia de una alimentación saludable y nos reconecta con nuestras raíces agrícolas.

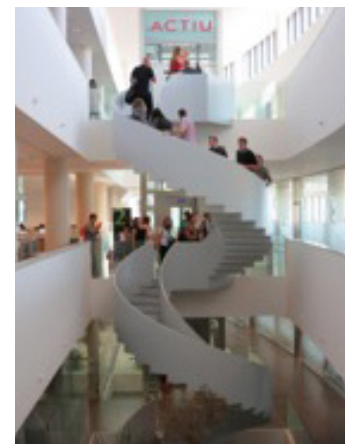
La cultura simboliza la esencia de cada territorio, por eso estamos comprometidos con numerosas entidades que dinamizan la cultura, las fiestas, las tradiciones o la música de nuestra zona.



Creemos asimismo en la importancia que tiene un **tejido social sólido**, por eso somos miembros activos de diferentes asociaciones empresariales con las que nos esforzamos en definir objetivos, compartir conocimiento, crear estándares, reforzar el sector y consolidar su presencia nacional e internacional.

1.5. Conocimiento

Actiu con la Universidad y con los institutos de formación. Cuando Actiu inició su gran salto en la industrialización, supo que tenía que contar con la **universidad** y otros centros de **formación e investigación** para lograr avances significativos. Por ello, la colaboración con estas instituciones se ha ido estrechando, materializándose en distintos programas de investigación y varios convenios que nos enriquecen mutuamente. En el aspecto formativo, Actiu se nutre de **nuevas ideas y talentos**, ofreciendo experiencia y oportunidades laborales.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

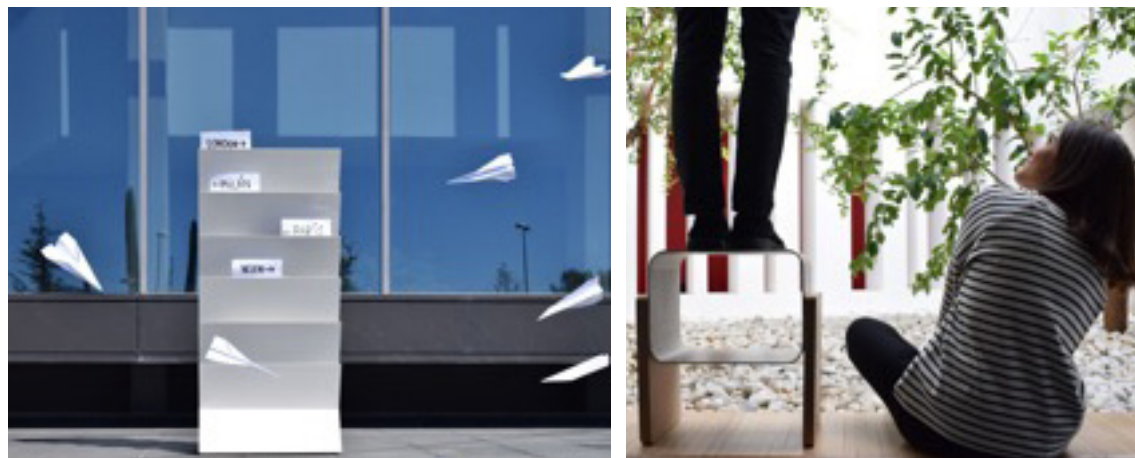
En la investigación, estos centros nos ayudan a estudiar la **adaptación del mobiliario de oficina a los nuevos estilos laborales**; estilos donde es tan importante la ergonomía como la flexibilidad de los puestos de trabajo o la integración del equipamiento en la arquitectura.

Colaboramos con la universidad y centros de formación profesional para que los estudiantes puedan desarrollar sus proyectos con nuestra ayuda. Así, hemos facilitado el procesado de materiales, aportado conocimientos técnicos y apoyado a los estudiantes y profesores en concursos y certámenes.



Numerosos Colegios, institutos de secundaria, centros de formación profesional y universidades tanto de España como de otros países han visitado el Parque Tecnológico para conocer de cerca el proceso productivo, las instalaciones así como la filosofía de Actiu.

Actiu ha participado en distintos proyectos formativos y de emprendimiento. Como ejemplo, ha asesorado a los 38 alumnos de 2º, 3º y 4º del Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos del Campus d'Alcoi de la Universitat Politècnica de València (UPV), en el desarrollo de sus colecciones para participar en Ventura Lambrate, la Feria "alternativa" para diseñadores y Escuelas de Diseño que se celebra Fuori Salone, fuera de la Feria Oficial del Mueble de Milán.



Proyecto UPV Feria Milán

Los productos Actiu están alineados con las tendencias y por consiguiente resuelven las necesidades establecidas por los nuevos paradigmas para dar respuesta a las necesidades actuales del sector de la educación. Por ello colaboramos con distintos centros formativos para ayudarles a generar áreas flexibles, modulares, adaptadas a las necesidades del momento y con una máxima conectividad para favorecer la participación con personas no presentes físicamente.



Estamos viviendo desde hace años las ventajas de la interacción empresa-sociedad, por eso nuestras nuevas instalaciones han sido diseñadas para albergar espacios de formación y salas de conferencias donde estos encuentros puedan convertirse en una rutina enriquecedora.

1.6. Sostenibilidad

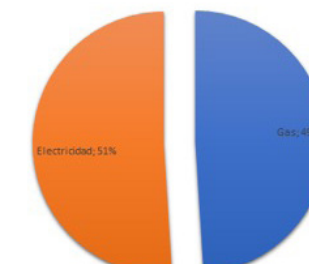
Respeto por el Medio Ambiente. **Comprometidos con el desarrollo sostenible.** Nuestra apuesta por la sostenibilidad ha ido creciendo con nosotros hasta formar parte de nuestra forma de pensar y trabajar. Para comenzar, exigimos a nuestros **proveedores** que cumplan unos requisitos medioambientales acordes con la política de Actiu y colaboramos con ellos hasta que pueden cumplirlos. Nuestros **materiales** también están seleccionados para que no perjudiquen al medioambiente. Por supuesto, la madera que utilizamos está certificada bajo el programa FSC/PEFC de aprobación y certificación forestal. En los **procesos productivos** hemos implantado de forma eficaz planes de reducción de sustancias peligrosas, envases y residuos hasta lograr que representen menos de un 0,1% por cada kilo de producto elaborado.

La sostenibilidad forma parte de nuestro ADN. Sostenibilidad que se refleja a todos los niveles: en el diseño del producto, en el uso de las materias primas, en los procesos productivos y logísticos, y también en nuestras propias instalaciones del Parque Tecnológico (España), reconocidas por el Green Building Council de Estados Unidos con la certificación **LEED® EB Gold**. Este galardón reafirma el liderazgo de Actiu en el diseño energético y medioambiental. Construido en 2008, su moderna arquitectura representa la imagen de una compañía de vanguardia, donde la calidad es reflejo de durabilidad y uso eficiente de los recursos naturales.

El **Parque Tecnológico** también ha estado inspirado por nuestro compromiso. Por eso no solo es un espacio de baja edificabilidad y grandes zonas verdes, sino que las instalaciones industriales y corporativas se han dotado de sistemas que optimizan al máximo los recursos naturales; recogiendo el agua pluvial para su posterior almacenaje, y el agua residual es depurada y reutilizada para riego.

También, gracias a una de las instalaciones fotovoltaicas más grandes de Europa sobre techo industrial, se genera una producción de **7.835.233 kwh/año**, evitando emitir a la atmósfera - **2406,833 Tn de CO₂Eq**. Si esta energía se generara por los medios tradicionales, harían falta 412.500 árboles para absorber esta cantidad de CO₂.

Año 2015. Distribución del consumo por usos



Comparación con edificios similares

A continuación se realiza una comparativa con edificios similares del año 2015.

Año 2015	Índice de uso de energía		Máxima demanda electricidad	Minima demanda electricidad	Máxima demanda gas natural	Minima demanda gas natural
	kWh/m²-año	€/m²-año	Wh/m²	Wh/m²	Wh/m²	Wh/m²
Edificio en estudio	116,27	7,35	7.182,29	4.074,61	14.802,52	4.074,61
Base de datos (*) España	126,00	-	-	-	-	-
IDAE Edificios de nueva construcción	86,90	-	-	-	-	-
IDEA Parque existente	150,00	-	-	-	-	-
Base de datos (**) Europa	150,00	-	-	-	-	-
Base de datos (***) USA	274,52	7,68	18.659,00	12.483,00	-	-

Observaciones sobre los datos comparativos

De acuerdo a los resultados del buscador de objetivos energéticos del DOE el edificio promedio de un edificio de oficinas con una climatología similar a la de Alicante (en base a los grados día), sería de 87,00 kBtu/sqft-año, equivalente a 274,52 kWh/m²-año. El edificio objeto se encuentra por debajo de los valores de referencia del edificio tipo promedio. Respecto a la base de datos de nueva construcción del IDAE, está ligeramente por encima. La comparación económica no es válida debido a los diferentes costes de la energía entre España y E.E.U.U.

Sostenibilidad es también apostar por el territorio, por sus raíces, algo que han hecho siempre. Tanto es así que ya en el año 1995, con la crisis del juguete, Actiu trabajó por la reconversión de un grupo de empresas jugueteras para que suministraran productos para el sector del mueble. Como ya hiciera en el pasado, el éxito de su estrategia debía estar ligado, de forma inseparable, al desarrollo local y de su comunidad. Para ello, diseñamos nuevos planes productivos que permitieron a estas empresas convertirse en nuestros proveedores y por tanto, no cesar su actividad industrial.

2. Alcance de la Memoria y Aspectos Relevantes a Considerar

En ACTIU aplicamos unos valores de responsabilidad social, concienciación ambiental e igualdad como filosofía de trabajo y normas básicas de nuestro grupo empresarial. Del mismo modo, aplicamos mecanismos de seguimiento y medición de aquellos aspectos más significativos en materia ambiental, laboral y de responsabilidad social -entre otros-, realizando auditorías anuales y aplicando la mejora continua como elemento clave en el crecimiento del Grupo Actiu.

Los aspectos evaluados se clasifican en:

- Económicos:** se basan en aspectos relacionados con el desempeño económico y su relación con la práctica de los principios descritos en este informe, así como de presencias en los principales mercados de actuación.
- Ambientales:** control de los consumos de energía, agua, materias primas, emisiones a la atmósfera, optimización de rutas de transporte, evaluaciones ambientales de los proveedores, etc. Cumplimiento de la legislación ambiental y todos sus plazos de trabajo.
- Sociales.** Subdividos a su vez en cuatro grupos:
 - Prácticas laborales y trabajo digno
 - Derechos humanos
 - Sociedad
 - Responsabilidad sobre productos

Así y según esta clasificación, se determinan diversos aspectos que son evaluados a lo largo de todo el año para tener un conocimiento continuo de la situación y poder establecer medidas correctoras y/o

De acuerdo con los estudios realizados, los aspectos relevantes que ACTIU debe considerar para su gestión, seguimiento y medición, son los siguientes:

Económicos		Ambientales	
- Desempeño económico: evolución económica de la empresa. - Presencia en los mercados		- Consumos: energía, materiales, agua,... - Emisiones y residuos - Productos y servicios: ecodiseño, ISO 14001,... - Transporte - Evaluación ambiental de los proveedores - Mecanismos de reclamación en materia ambiental	
Sociales			
Prácticas laborales y trabajo digno - Empleo: relaciones entre trabajadores y la Dirección - Seguridad y Salud ocupacional - Capacitación y formación - Igualdad entre mujeres y hombres	Derechos humanos - Trabajo infantil - Trabajo forzoso - Medidas de seguridad - Evaluación	Sociedad - Comunidades locales - Lucha contra la corrupción - Política pública - Prácticas de competencia desleal - Cumplimiento regulatorio - Evaluación de la repercusión social de los proveedores - Mecanismos de reclamación por impacto social	Responsabilidad sobre productos - Salud y seguridad de los clientes - Etiquetado de los productos y servicios - Comunicaciones de mercadotecnia - Privacidad de los clientes - Cumplimiento regulatorio

2.1. Perfil de la memoria

La presente memoria abarca las actividades, desempeño y aspectos relacionados con el año 2015, siendo ésta la actualización del documento redactado para el año 2013. La organización por tanto, presenta sus memorias con carácter BIANUAL.

Dicha memoria ha sido elaborada por un equipo multidisciplinar proveniente de las áreas de Marketing y Comunicación, Gestión y Desarrollo de Personas y Gestión y Optimización Productiva, con la participación de todos y cada uno de los departamentos de Actiu. Para cualquier aclaración sobre la misma, pueden consultar a:
JOSÉ LUÍS DURÁ PÉREZ
Director Gestión y Optimización Productiva
calidad@actiu.com

En la presente memoria figuran algunos de los Contenidos básicos de la Guía para la elaboración de memorias de GRI, pudiendo verificar los puntos tratados a través del índice de la página 2.

2.2. Gobierno

La estructura del grupo Actiu se fundamenta en un órgano Directivo el cual se encarga de tomar las decisiones en base a las aportaciones de los departamentos implicados en cada una de ellas.

Así, la Dirección, atiende las aportaciones de los diferentes responsables departamentales para posteriormente analizar la información y tomar la decisión más acertada para todos: la empresa, los trabajadores, el entorno, etc.

Este sistema de Gobierno se emplea para cualquier tipo de decisión que tenga que tomarse en la empresa, apoyándose en los diferentes departamentos para la toma de decisiones.

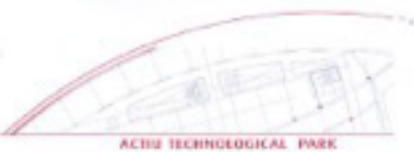
El órgano Directivo se encarga a su vez de determinar los valores, pronósticos y estrategia de la empresa

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Esto se fundamenta en el compromiso que la Dirección tiene con la mejora continua, el desempeño económico, social, ambiental y su apuesta por el crecimiento sostenible plasmado en la Política de Calidad y Ambiental de la empresa:



ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A.
CL. "NARANJO CHULA", S/N - P.O. BOX 11
31001 - CASTILLA (ARAGON)
C/A. ARAGON 111, 50000 LEZARUNA (ARAGON)
www.actiu.com



Política de Calidad y Ambiental

ACTIU® diseña y fabrica mobiliario de oficina de acuerdo a un conjunto de valores que forman parte de la cultura de nuestra empresa. La Política de calidad y medio ambiente de ACTIU® establece cinco ejes que son nuestro compromiso con los clientes, empleados, administración, el medio ambiente y la sociedad para aportar valor:

A

CTIU® y las PERSONAS con MAYÚSCULAS

Las **personas ACTIU®** son el activo más importante de la empresa. Nuestro origen y crecimiento está ligado a ellas. Somos una comunidad con una cultura y valores que se reflejan en lo que hacemos y cómo lo hacemos: **pasión, confianza, colaboración, creatividad, formación y conciliación con la vida familiar**.

Dedicamos especial atención a la gente, a su motivación, seguridad, formación y carrera dentro de la empresa. Las instalaciones han sido diseñadas para fomentar nuestros valores en un entorno distendido y que fomente el trabajo en equipo. Aprendemos juntos para hacer de ACTIU® el espacio más adecuado para crecer y realizarse profesional y personalmente. El proyecto ACTIU® es el proyecto de las PERSONAS que lo forman.

C

COMPROMISO con el Servicio y la Calidad

Mantenemos relaciones comerciales basadas en la confianza, la transparencia y la eficacia. Escuchamos. La voz del cliente es una prioridad para ACTIU® que tiene como objetivo su plena satisfacción con nuestros productos y servicios.

Calidad. Nos comprometemos a superar los requisitos legales vigentes y mejorar continuamente. Nuestros productos, procesos y actividades son evaluados por organismos independientes para asegurar el cumplimiento de esta política.

T

TRABAJAR con RESPONSABILIDAD

Creemos que la responsabilidad social de una empresa es mucho más que una declaración de intenciones:

- Establecemos objetivos que, garanticen la calidad de nuestras operaciones, la protección del medio ambiente, y nuestro compromiso social. Los objetivos aportan valor a lo que hacemos, cómo lo hacemos y para quién lo hacemos: nuestros clientes y la sociedad.
- Respal damos iniciativas voluntarias que tengan presente las variables de calidad, medio ambiente y compromiso social.
- Nuestro compromiso es extensible a las empresas colaboradoras, subcontratistas y proveedoras. Les comunicamos, exigimos y ayudamos para que cumplan la normativa ambiental y los requisitos de calidad.
- Nuestro compromiso es para todos: queda reflejado por escrito y es público.

I

INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

Nuestros productos son el resultado de un minucioso proceso de Investigación, Desarrollo e Innovación. La I+D+i está unida a la creatividad, funcionalidad, ergonomía, integración, flexibilidad y desarrollo sostenible de nuestros productos. Colaboramos con Entidades e Instituciones de prestigio para enriquecernos con sus puntos de vista y alcanzar estos fines.

U

NIR progreso y Medio Ambiente. Un Horizonte a Largo Plazo

Es una prioridad para nuestra empresa el desarrollo de productos funcionales, respetuosos con el medio ambiente y útiles para la sociedad. Prestaremos especial atención a los aspectos ambientales, la prevención de la contaminación y mejora. Particularmente:

- La utilización eficiente de los **recursos**: agua, energía, materias primas renovables. Somos autosuficientes en el consumo de agua para riego y producimos más electricidad que la que consumimos.
- Las materias primas de **madera o sus derivadas**, se compran de acuerdo a exigentes medidas de control para garantizar una compra responsable. Así, se evita la adquisición de madera extraída ilícitamente o que no respeta derechos tradicionales y civiles; de bosques amenazados o que se estén convirtiendo para plantaciones forestales; o de plantaciones de árboles modificados genéticamente.
- La creación de **productos ecodiseñados** en todas sus fases: concepción, diseño, materiales, producción, uso, durabilidad y facilidad de reciclaje al final de su vida útil y evitando el traslado de impactos ambientales de unas etapas a otras.
- La adopción de **tecnologías limpias** en nuestros procesos productivos y la de nuestros colaboradores.

Castilla, veintiocho de febrero de 2011 (edición 2.1)

Firmado Dirección





1969-2008

11-01410-castilla (sbcanne) tel. 91 856 07 01-tel. 91 656 95 64

Política de PRLs



POLITICA DE PREVENCIÓN

La Dirección de la empresa ha definido la Política de Seguridad apropiada a la naturaleza, magnitud y riesgos de las actividades, productos y servicios que realizamos, adquiriendo el compromiso de desarrollar las actividades con el máximo respeto a la Seguridad Laboral, tratando de minimizar los riesgos que pudieran derivar en problemas para la seguridad y salud de los trabajadores.

Para ello, toda la organización de la empresa, liderada por la Dirección, **asume las siguientes líneas de actuación** en política de Seguridad y Salud Laboral

1. Cumplir y hacer cumplir en todo momento la legislación y la normativa de Seguridad vigente y, cuando sea posible, superar las exigencias de dicha normativa.
2. Adoptar todas las medidas necesarias para prevenir accidentes y enfermedades profesionales, eliminando riesgos.
3. Proporcionar la formación adecuada a nuestros trabajadores para fomentar la concienciación y responsabilidad respecto a los riesgos laborales.
4. Trabajar con nuestros suministradores en la mejora de sus productos y en su adecuación a la política de Prevención de Riesgos de la Empresa.
5. Aplicar a los subcontratistas que trabajen en el centro las mismas medidas de Seguridad y Prevención de Riesgos que se aplican al personal propio de la empresa. Exigir, igualmente a dichas subcontratistas, el respeto de la normativa de Prevención de Riesgos.
6. Disponer de procedimientos de actuación en caso de accidentes que puedan tener consecuencias en relación con la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores, con especial atención a la situación de las personas especialmente sensibles y la Seguridad Vial de los trabajadores en sus desplazamientos dentro de la jornada laboral.
7. Involucrar a nuestros mandos y trabajadores, al objeto de que todo el personal de la Empresa colabore en la aplicación y desarrollo de la Política Preventiva.
8. Para todo ello se aplicarán principios y prácticas de Seguridad y Salud Laboral al objeto de llevar a cabo estos compromisos, proporcionando el marco para establecer y revisar objetivos y metas.
9. La Política de Seguridad y Salud Laboral es conocida por todo el personal, está a disposición pública y es revisada por la Dirección en función de la evolución del marco legislativo, de la sensibilidad social y de las auditorías de seguridad realizadas.
10. Desarrollar, aplicar y mantener un modelo de gestión de la prevención destinado a la Mejora Continua de las condiciones de trabajo.



VICENTE BERBEGAL PEREZ
Presidente GRUPO ACTIU

14/09/2015

NIR progreso y Medio Ambiente. Un Horizonte a Largo Plazo

Es una prioridad para nuestra empresa el desarrollo de productos funcionales, respetuosos con el medio ambiente y útiles para la sociedad. Prestaremos especial atención a los aspectos ambientales, la prevención de la contaminación y mejora. Particularmente:

- La utilización eficiente de los **recursos**: agua, energía, materias primas renovables. Somos autosuficientes en el consumo de agua para riego y producimos más electricidad que la que consumimos.
- La creación de **productos ecodiseñados** en todas sus fases: concepción, diseño, materiales, producción, uso, durabilidad y facilidad de reciclaje al final de su vida útil y evitando el traslado de impactos ambientales de unas etapas a otras.
- La adopción de **tecnologías limpias** en nuestros procesos productivos y la de nuestros colaboradores.

ACTIU 19

3. Compromisos de Responsabilidad Social Corporativa de ACTIU

El grupo Actiu se caracteriza por trabajar siempre teniendo en cuenta los **COMPROMISOS FUNDAMENTALES** de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) basados en la ética, integridad, igualdad y respeto al medio ambiente que conforman la cultura y valores de la compañía:

- Valores y transparencia
- Divulgación y revisión de su política ética
- Transparencia con la sociedad
- Empleados
- Diálogo y participación
- Respeto hacia el trabajador
- Uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente
- Consumidores y Clientes
- Acción Social

3.1. Valores y transparencia

Nuestros valores principales son el diseño, la sostenibilidad, la fabricación y la internacionalización.



En base a sus valores, ACTIU vela por la transparencia de sus actuaciones y está comprometida con la divulgación de su política ética y su revisión. ACTIU ha establecido canales de comunicación abiertos a todos los interesados para escuchar sus sugerencias, analizarlas y revisar sus prácticas.



ACTIU asume plenamente el compromiso de cumplir los Derechos Humanos fundamentales, dentro de su ámbito de influencia. ACTIU promueve los valores de igualdad y contra la discriminación entre sus empleados y colaboradores (proveedores con los que existen acuerdos de colaboración para la fabricación de productos o realización de servicios).

Del mismo modo ACTIU como muestra de su transparencia, abre de nuevo sus instalaciones a empresas de auditorías externas, tales como AENOR. Dejando que acceda a cualquier rincón de la organización y a cualquier dato que necesite para realizar una auditoría exhaustiva.

3.2. Compromisos de divulgación y revisión de su política ética

ACTIU hace públicos los valores de su compromiso ético de modo que estos pueden ser conocidos por empleados y partes interesadas. Además, ACTIU difunde activamente su Código Ético, incluyéndolo en sus programas de formación, tanto de empleados como de colaboradores.

ACTIU vela por suministrar información transparente y veraz a todas las partes interesadas. ACTIU ha creado un Comité Ético que revisa periódicamente los compromisos adoptados y establece decisiones acerca de situaciones que pudieran entrar en conflicto. ACTIU asume todas las decisiones adoptadas por este comité y vela porque se cumplan.

3.3. Relaciones transparentes con la sociedad y el entorno

Para ACTIU es muy importante el **desarrollo local de su comunidad**. La actividad industrial en España y, particularmente, la industria tradicional, ha optado por deslocalizar la producción y llevarla a países con menores restricciones ambientales y mano de obra barata. Una de las razones que ha obligado a la industria a tomar esta decisión, es la dificultad de competir con otros países, mediante productos de bajo valor añadido y considerados por los consumidores como commodities. En consecuencia, algunas zonas industriales han perdido mano de obra y, lo que es peor, en un gran porcentaje, de alta cualificación.

Actiu, no podía entender su compromiso social sin considerar este grave problema de la industria actual. De hecho, ya en el año 1995, con la crisis del juguete, Actiu apostó por la reconversión de un grupo de empresas para que suministraran productos para el sector del mueble. Como ya hiciera en el pasado, el éxito de su estrategia debía estar ligado de forma inseparable del desarrollo local y de su comunidad.

A través de este compromiso, **ACTIU promueve el establecimiento de acuerdos con empresas donde está ubicada.** Previamente a la firma de un acuerdo con cualquier colaborador, se realizan auditorías exhaustivas para comprobar que su funcionamiento es coherente con la política de ACTIU. Los acuerdos firmados con los proveedores incluyen cláusulas para asegurar el cumplimiento de estos principios. Por otro lado, se promueve la adhesión de los colaboradores a códigos reconocidos, como las normas ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, FSC o PEFC, así como el propio Pacto Mundial. El cumplimiento de estos estándares mejora las posibilidades del proveedor de convertirse en colaborador de ACTIU.

Este es un **compromiso muy firme** de la empresa, que ha llevado a la creación de un Parque de Proveedores en el territorio local muy potente. El compromiso en este sentido, también se manifiesta en la **creación de infraestructuras** de la empresa al servicio de sus colaboradores. Así ACTIU cuenta con más de 30.000 metros cuadrados de instalaciones industriales propias, en las que sus colaboradores realizan diferentes actividades de transformación de productos. Por otro lado, esta apuesta va todavía más allá, adquiriendo **equipamiento de producción** de última tecnología que se cede a sus colaboradores. Esto asegura a ACTIU el cumplimiento de los estándares de calidad, el uso de **tecnologías respetuosas con el medio ambiente** y la selección de materias primas adecuadas.

Otro punto a destacar es que la **participación activa** de ACTIU en la formación del tejido industrial, mediante la participación en jornadas, seminarios y grupos de investigación de asociaciones e instituciones. Así, a lo largo del 2015, ACTIU ha facilitado sus instalaciones para la realización de algunos eventos, cursos y jornadas como por ejemplo:

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Convención comercial Actiu zona Asia-Pacífico
- Formación Actiu Planner
- Talleres Va de cuentos
- Congreso corporativo BASF
- Taller ideación Climate-KIC y AIJU



Actiu participa activamente en el desarrollo del tejido económico y productivo del territorio. Como ejemplo, Actiu ha colaborado con el equipamiento del BusinessWorld Alicante (BWA). Un nuevo concepto empresarial y de negocio cuyos valores se encuentran muy alineados con Actiu; comprometidos con la sostenibilidad, internacionalización, el diseño y la apuesta por nuestro territorio. Un espacio que ha sido diseñado teniendo en cuenta los nuevos paradigmas de los espacios de trabajo, cuyo objetivo es aportar bienestar a las personas que lo utilizan así como productividad a las empresas que lo utilicen.

Hemos desarrollado también con la Universidad de Alicante un proyecto para evaluar las variables que afectan al valor de las marcas y su relación con la empleabilidad en el interior de la provincia de Alicante. Este estudio tiene repercusión sobre la atracción del talento joven de la zona y la creación de proyectos que potencien la economía de la zona.

ACTIU tiene en cuenta el impacto que pueden generar sus actividades en la comunidad local. ACTIU participa activamente en su comunidad para discutir los problemas comunitarios y buscar soluciones para las potenciales molestias que puedan causar sus actividades industriales, como pueden ser gestión de residuos, consumo de aguas, generación de emisiones y tráfico, entre otros.

Asimismo, ACTIU conoce el trabajo desarrollado por las entidades locales (ONGs y organismos públicos) y las apoya y participa en proyectos que benefician a la comunidad local y otras comunidades que requieren apoyo. Algunas de las colaboraciones emprendidas, más recientes son:

- Pioneros en Acción contra el cambio climático
- Jornada "Azerbaiyán un país de oportunidades para las Pymes españolas"
- Unidos por fomentar la responsabilidad medioambiental, jornada lúdico-medioambiental
- Proyectos Despertar y Centro Trabajo despertar
- APADIS, con colaboraciones puntuales y proyectos continuados.
- Apuntadas Empresa Social
- WYWLAB
- UNICEF



Comprometidos con fomentar el asociacionismo, ACTIU participa activamente en asociaciones y grupos de trabajo contribuyendo con recursos humanos y/o financieros que repercutan positivamente sobre la responsabilidad social corporativa en su sector.

Algunas de las Asociaciones e Instituciones de las que forma parte muy activamente son FAMO (Fabricantes Españoles Mobiliario Oficina y Colectividades), Reunión de Empresas de Diseño Español (RED), AEFA (Asociación Empresa Familiar), IFMA (Facility Management), SIDI (Selección Internacional de Diseño y Equipamiento), AEMMA (Asociación empresa madera y mueble de Alicante), FEMPA (Federación Empresarios del Metal), y de institutos tecnológicos y empresariales como AIDIMA, AIJU, INECA.

Como resultado del liderazgo que está ejerciendo en el mundo empresarial, se han recibido numerosos premios y galardones.



Los productos fabricados por Actiu se distribuyen en todo mundo y han sido premiados con los galardones más reconocidos por el diseño industrial, como los Red Dot, Premios Delta, If Design o The Best of Neocon entre otros.

Es igualmente importante la **comunicación** (participación) **de todas las partes interesadas** en nuestra empresa. Para facilitar que éstas puedan estar en contacto con ACTIU se utilizan diferentes canales de comunicación, como el correo electrónico, teléfono o las redes sociales en las que ACTIU está presente para atender a todos los interesados.

Las comunicaciones recibidas por ACTIU, que puedan afectar a su Código Ético, son estudiadas individualmente y respondidas a los interesados. Como resultado de la participación de las partes interesadas se tienen en cuenta las críticas y sugerencias realizadas para mejorar sus compromisos.

En cuanto a las **relaciones con la competencia**, ACTIU cumple escrupulosamente la legislación mercantil, luchando contra las prácticas desleales de comercio, fraude en licitaciones públicas o privadas y el espionaje industrial.

Reforestación

Fiel a su compromiso con el medio ambiente y a la paliación de las emisiones de los gases a la atmósfera la empresa lleva a cabo reforestaciones de diferentes zonas de la comarca.

Algunas de las actuaciones han sido:

- Reforestación del Carrascal.
- Flores El Clot y El Alfàs.

Detalle de compra de especies para las diferentes actuaciones.

PLANTACION DEL 14 AL 30 DE ENERO DE 2015																						
ZONA	ARCE PSEUDOPLAT ANUS	ARCE NEGUNDO	NOBLE AMERICANO	NOBLE (QUERCUS ROBUR)	QUERCUS (FAGUS)	GARRIGA (QUERCUS ILEX - ENCINA)	FRESNO freixinus esauculus	Indio (Alnus glaberrima)	MADRONIO (Arbutus Unedo)	CIPRES (Cupressus Sempervirens stricta)	TEJOS (Taxus Balearica)	SABINAS (Juniperus phoenicea)	GRANADO - mangrove	MESQUITO CODONIES (Cydonia Changii)	PLATANER (Platanus Hispanica)	ACACIAS	MORERAS	EREBUADO BA ROSA CADUCA	PARAS VALENO NEGRO Y BLANCO	TOTAL		
Grueso / Altura	14/14 - 18/18	14/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18	18/18		
Formato	Cepellón	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor	Contenedor		
	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200		
PARQUE TECNOLÓGICO ACTIU																						
Jardín lavanda frente entrada sistema cooperativo																				0		
Línea de arcos frente corporativo	3	2																		5		
Jardín logístico surcoeste junto parking visitas				4																4		
NAVE 1 NOROCCIDENTE Y SURCOCCIDENTE Y ZONA PATOS	5	2		6																7		
ZONA GIMNASIO CHIRAS totom		2														6		2		2		
Zona gimnasio - geofitiera																				0		
NAVE 1 SURCOCCIDENTE				4																4		
ZONA INCENDIOS																				0		
LOGISTICA NOROCCIDENTE				1	1															2		
ROTONDA	5	0																		5		
VIAL								2	2											4		
VIAL VIAL	3	3																		6		
VENTA FLORES. EL CLOT Y EL ALFAS																						
PATIO VENTA FLORES																				0		
CLOT	De lo	1	2																	3		
ROCHALS		2	4	2																16		
EL CARRASCAL																						
ENTRADA CASA DEBENCA																				4		
CUESTA TORRETA Y BADO POZO Y ENCIMA ALMENDROS	2																			156		
BANCALES BAKOS	4	5																		12		
OTROS	15																			151		
IRIBAZOS VIAL Y REPOSER																				90		
	ARCE PSEUDOPLAT ANUS	ARCE NEGUNDO	NOBLE AMERICANO	NOBLE (QUERCUS ROBUR)	QUERCUS (FAGUS)	GARRIGA (QUERCUS ILEX - ENCINA)	FRESNO freixinus esauculus	Indio (Alnus glaberrima)	MADRONIO (Arbutus Unedo)	CIPRES (Cupressus Sempervirens stricta)	TEJOS (Taxus Balearica)	SABINAS (Juniperus phoenicea)	GRANADO - mangrove	MESQUITO CODONIES (Cydonia Changii)	PLATANER (Platanus Hispanica)	ACACIAS	MORERAS	EREBUADO BA ROSA CADUCA	PARAS VALENO NEGRO Y BLANCO	TOTAL		
TOTALES A PEDIDOS	20	12	5	1	20	50	50	20	50	1	20	2	50	50	20	5	5	5	100	3	907	

Detalle de tríptico creado para la repoblación.

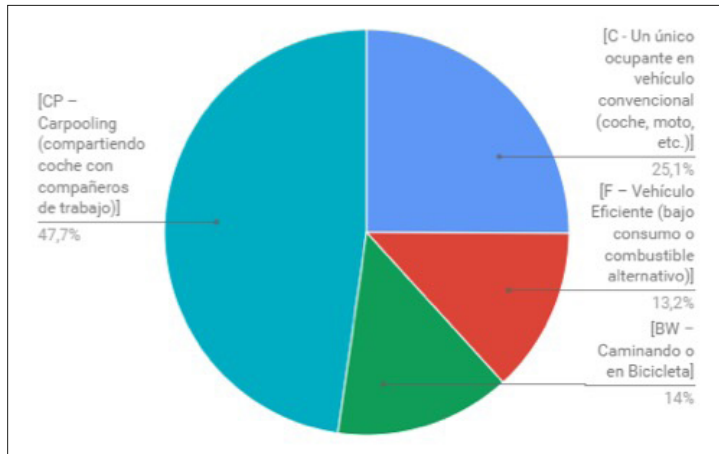


Fotografías de las actuaciones.



Transporte sostenible:

Otra de las iniciativas de la organización está relacionada con la mejora del transporte, facilitando opciones de coche compartido y mediante la instalación de zonas de aparcamiento para bicicletas.



3.4. Empleados y Cool Working

Los entornos de trabajo y el diseño y configuración de los mismos están en un importante proceso de transformación. Las nuevas empresas ya no buscan ocupar metros cuadrados. La oficina se convierte en un punto de encuentro donde las sensaciones se suceden. La forma de trabajar está cambiando, se busca colaboración y flexibilidad, a través de la tecnología y el espacio que son las nuevas herramientas.

Las nuevas prioridades de los trabajadores que ya no se rigen por salarios, días de vacaciones o cargos de responsabilidad, sino que se centran en disfrutar y sentirse a gusto con lo que hacen y cómo lo hacen. En este sentido, y gracias a las nuevas tecnologías, los espacios de trabajo ya no se circunscriben a la oficina o el despacho, se han abierto al mundo y pueden encontrarse en el hall de un hotel, en una cafetería o en un céntrico parque que disponga de conexión wifi.

En Actiu hemos diseñado la forma de llevar a cabo este proceso de cambio en los modelos de trabajo centrado en tres ejes: edificio, espacio y personas y lo hemos concentrado en un concepto al que hemos llamado Cool Working. Cool fusiona la parte más emocional y motivadora, mientras que Working se dirige a la puramente productiva.

CoolWorking supone un proceso de análisis y asesoramiento que identifica las necesidades del cliente y ofrece la solución más óptima teniendo en cuenta el espacio, el estilo de trabajo que se desarrolla en él, la estética y por supuesto, la funcionalidad del producto que se va a implantar. El objetivo final es conseguir trabajadores más felices y por ende, más productivos.

Numerosos estudios certifican que los entornos de trabajo agradables y estados de ánimo saludables incrementan la productividad y la creatividad. Por eso desde Actiu contribuimos, empezando por nuestra propia compañía, en la creación de espacios capaces de mejorar la vida de las personas.

ACTIU está comprometida con la protección de sus trabajadores y cumple con la legislación en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Todos los años se realizan **auditorías externas** para verificar su cumplimiento.

ACTIU está desarrollando un proceso para hacer evolucionar a toda la compañía. Se han estado realizando talleres, guías de trabajo, formaciones específicas y encuentros con los empleados para profundizar sobre el concepto del Cool Working. Con la participación de especialistas en Gestión de Recursos Humanos, Espacios de Trabajo y gestión de negocio se han definido nuevos modelos de trabajo en equipo y de relación con clientes y colaboradores. En la actualidad, se están rediseñando los espacios de oficinas de

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Asimismo, cada nuevo empleado recibe **formación inicial** sobre la Cultura de Actiu y los **Principios del Pacto Mundial**. Para ello, a cada uno de ellos, le es asignado un tutor que velará por su aprendizaje y comprensión de la importancia de estos valores. La duración de la formación inicial varía en función del puesto de trabajo. De promedio, esta formación tiene una duración de entre una y cuatro semanas. A lo largo del periodo de formación, los nuevos empleados conocen todos los procesos de la empresa, su Cultura, Valores y Principios. Por otra parte, en coherencia con este principio, ACTIU organiza diferentes eventos de carácter informal con sus empleados y colaboradores. Mediante estos eventos, ACTIU transmite su Cultura Empresarial y su compromiso con los principios del Pacto Mundial.



Además de la formación inicial, para los nuevos empleados, se diseña un Plan de Carrera individualizado, en el que se establecen las diferentes competencias que han de ir adquiriendo a lo largo de un proceso dirigido y supervisado por recursos humanos. Este proceso contempla actividades de todo tipo: adquisición de habilidades en puestos de trabajo, formación interna y externa, stage con colaboradores y otras empresas, etc. En función del desarrollo demostrado por cada empleado se van ofreciendo diferentes oportunidades laborales y un atractivo proyecto de carrera profesional.

De acuerdo con este principio, se garantiza la **protección de datos de carácter personal**. ACTIU ha diseñado un sistema y ha puesto los medios adecuados para impedir un uso inapropiado de los datos personales. Así, cualquier miembro de la organización o personas que trabajen en su nombre, que tenga acceso a datos de carácter personal, cumple con el código ético de la empresa y la legislación vigente.

Las personas son uno de los ejes entorno a los que gira la actividad de ACTIU. Mediante el compromiso con los trabajadores, ACTIU persigue obtener los siguientes resultados:

- Fomentar del talento
- Aumentar de la productividad
- Flexibilidad ante la incertidumbre de los mercados
- Optimizar costes para ganar en competitividad
- Potenciar la inteligencia colectiva
- Promover el flujo de información

ACTIU evita comportamientos que pueden ser discriminatorios y valora la riqueza étnica y cultural, prohibiendo expresamente cualquier práctica discriminatoria que pueda afectar a un trabajador por razones de sexo, edad, cultura. En el Parque Tecnológico ACTIU se han promovido algunas medidas que favorecen la diversidad, así:

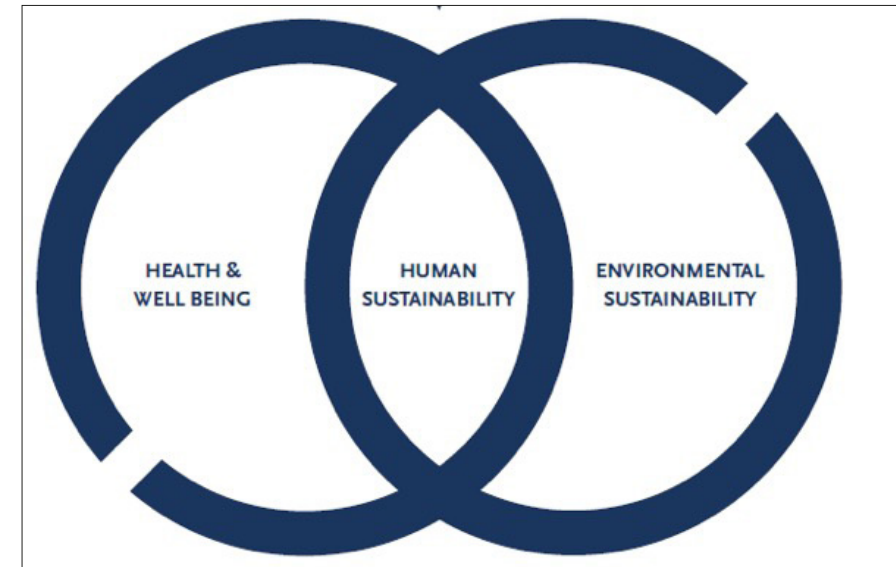
Eliminación de barreras. Las instalaciones se han diseñado para evitar cualquier barrera que impida el trabajo a personas con minusvalías. En el diseño de los espacios y el equipamiento se tuvieron en cuenta las necesidades de estos colectivos. Así, las instalaciones son 100% accesibles.

ACTIU como parte de sus actuaciones de mejora del rendimiento y de la productividad, pero también como parte de la integración del bienestar de sus empleados en las actividades diarias.

El sistema WELL BUILDING STANDARD, proporciona un modelo para el diseño y la construcción de espacios e integrar aspectos de salud.

El certificado WELL presenta las directrices para crear condiciones saludables para los ocupantes. Este sistema amplía el concepto de sostenibilidad que hasta ahora conocemos más allá de las mejores prácticas medioambientales para conseguir una solución que mejore la "sostenibilidad humana"

Esquema que describe en qué consiste el proceso de certificación WELL

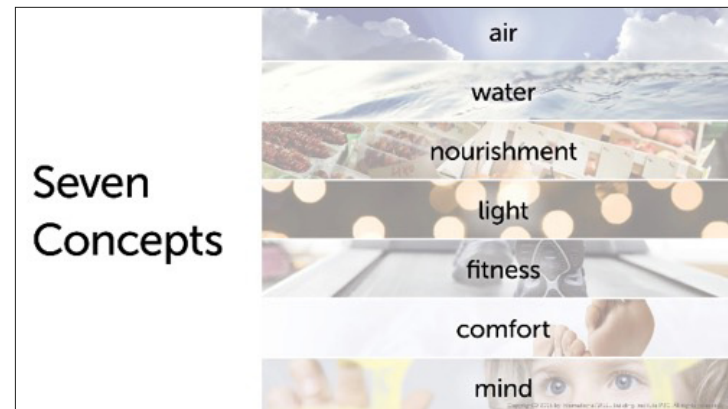


El International Well Building Institute (IWBI) administra el WELL Building Standard que es un sistema que mide, certifica y monitoriza el rendimiento de las características del edificio que impactan en la salud y el bienestar.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Los 7 conceptos en los que se basa WELL



Cada categoría se enfoca a ofrecer beneficios a uno o varios de los sistemas corporales de las personas. WELL ha sido desarrollado tras una exhaustiva revisión de evidencias científicas relativas al efecto de los espacios cerrados en las personas, llevada a cabo por médicos, arquitectos, ingenieros, ambientalistas, biólogos, etc.

A través del WELL, tenemos el potencial para cambiar la salud pública, tener un impacto positivo en el bienestar y la felicidad, y sacar provecho del aumento de ahorro y la productividad generados a través de estas mejoras.



“DISEÑAMOS PRODUCTO PARA QUE TODOS PODAMOS VIVIR EN IGUALDAD DE CONDICIONES”



Estructura organizativa. Se ha rediseñado por completo la estructura organizativa de la empresa, dotándola de puestos de trabajo más flexibles e independientes para facilitar la creatividad de los trabajadores. Se han creado espacios de trabajo open space, de modo que se trabaja en equipo, en función del proyecto a desarrollar, en una estructura organizativa sin niveles jerárquicos.

A lo largo del año, celebramos diferentes eventos como el día de la mujer trabajadora, en un ambiente distendido y de carácter lúdico. Nuestro único objetivo es la interrelación entre los empleados para la comunicación y bienestar del equipo Actiu.

La interacción de las personas como eje conductor de los cambios y la evolución. Para el funcionamiento de ACTIU es indispensable sumar las diferentes capacidades de cada empleado. Así, el trabajo en equipo se configura como un elemento indispensable para la consolidación del proyecto de empresa.

Precisamente las personas y sus vínculos, en ocasiones constantes en ocasiones inesperados, son protagonistas de las campañas de Navidad de **Actiu**. La última campaña se centra en un salero, un objeto cotidiano que ha pasado a formar parte del imaginario colectivo como una fantástica excusa para iniciar una conversación en una mesa, o con tu vecino de al lado. La sal como símbolo cultural mediterráneo y metáfora gastronómica de la filosofía **Cool Working de Actiu**, que pone a las personas -su bienestar, sus relaciones y sus necesidades- en el centro de todo espacio de trabajo, de su configuración y de sus elementos de mobiliario.

Las referencias culinarias son constantes en esta campaña navideña, que invita con este salero a condimentar la vida, a potenciar las cualidades de cada uno, a maridar experiencias y a saborear el resultado.

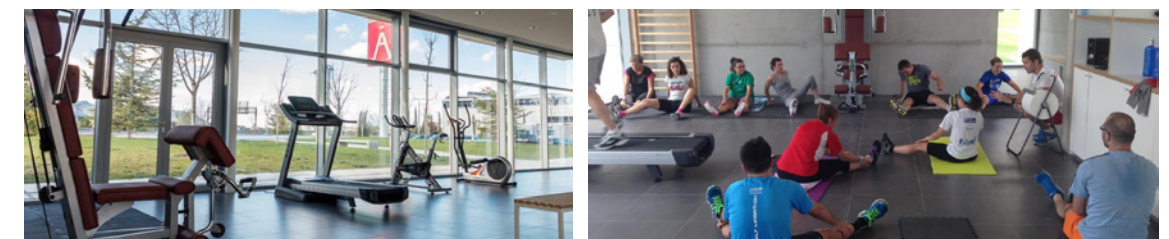


Info de la campaña:
<https://www.actiu.com/es/empresa/actiu-the-cool>

3.5. Diálogo y participación

Derechos laborales. ACTIU facilita a los trabajadores los medios necesarios para el cumplimiento de sus derechos en materia laboral, promoviendo los valores de igualdad y contra la discriminación entre sus empleados y colaboradores (proveedores con los que existen acuerdos de colaboración para la fabricación de productos o realización de servicios). Todos los trabajadores de la empresa están cubiertos por un Convenio Colectivo. Con objeto de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, la empresa está analizando la posibilidad de elaborar su propio Convenio Colectivo.

En materia de conciliación de la vida familiar y laboral, la empresa ha establecido cauces que facilitan la maternidad, las bajas por maternidad y la realización de jornadas laborales específicas. Dentro del Parque Tecnológico Actiu se ha dotado un espacio para la práctica deportiva de los trabajadores. La práctica deportiva está guiada por un Entrenador Profesional que realiza actividades de entrenamiento específicas en función de las necesidades de cada empleado.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

La empresa cuenta con mecanismos bien establecidos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias y críticas de los empleados. Se mantienen abiertos diferentes canales de comunicación con los empleados: una Intranet, un Boletín de Comunicación, reuniones periódicas. Mediante el Boletín de Comunicación se informa a todos los empleados sobre las actuaciones emprendidas. Desde el año 2010 se han realizado 34 publicaciones completas, 131 comunicaciones formales y se han distribuido 30 Newsletters, entre clientes, colaboradores y proveedores.

Ponemos en práctica los avances realizados en el diseño de espacios de trabajo. Así, hemos organizado los puestos de trabajo de ACTIU pensando en el trabajo en equipo, la colaboración y el fomento de la creatividad de los trabajadores. Se han creado espacios de trabajo Open Space, de modo que se trabaja en equipo, en función del proyecto a desarrollar, en una estructura organizativa sin niveles jerárquicos.

Creación de espacios para el fomento de las relaciones personales. ACTIU considera indispensable la creación de espacios de ocio que fomenten las relaciones entre los trabajadores. Así, todas las instalaciones del Parque Tecnológico disponen de espacios de comedor con todas las facilidades para que nuestros empleados se sientan lo más cómodos posible y fomenten las relaciones personales entre ellos. ACTIU sabe que los buenos trabajadores son aún mejores cuando existen sinergias entre ellos.

Durante el 2015 se han revisado las diferentes configuraciones de espacios de trabajo, colaboración y ocio del Parque Tecnológico que concluirá en un cambio en la organización de los mismos para fomentar el intercambio de ideas y la productividad.

Gestión participativa. ACTIU ha definido un programa para estimular la participación de los empleados con sugerencias, de modo que puedan proponer nuevas ideas, mejoras en la realización de procesos y actividades y revisar los procedimientos de actuación. Todos los empleados tienen acceso a la información que la empresa mantiene de sus historiales de experiencia, formación, actividades de revisión, sugerencias y reuniones de evaluación en ACTIU. De ese modo, pueden valorar sus contribuciones y aquellas que la empresa ha incorporado.

Participación en los resultados y bonificación. ACTIU posee un programa de participación en los resultados y bonificaciones para sus empleados. Este programa se gestiona a través de la evaluación de las competencias, habilidades y desempeño de cada trabajador y también considera indicadores de desempeño colectivo.

Información y comunicación interna. Actiu desarrolla una estrategia de comunicación interna para hacer partícipes a todos los empleados del día a día de la empresa a través de diversos canales offline y online y múltiples iniciativas de distinta índole. De igual modo organiza puntualmente encuentros tanto formales como informales y talleres formativos para compartir noticias y proyectos así como recibir feedback sobre distintas temáticas. Como parte de este proceso integrador, todos los operarios son felicitados en el día de su cumpleaños por parte de la Dirección.

3.6. Respeto hacia el trabajador

No existe ninguna circunstancia bajo la cual se ampare el trabajo forzoso o realizado bajo coacción. En este sentido se debe destacar, que **la totalidad de la fabricación de ACTIU se realiza en el territorio español**. En el caso de actividades subcontratadas, éstas se realizan preferentemente mediante acuerdos con colaboradores a nivel local, regional o nacional, respectivamente. Sólo en aquellos casos, en los que la producción nacional no es posible, se contrata con empresas de otros países, siempre y cuando, se tenga constancia que en dichos países se protegen los derechos humanos y laborales. En la actualidad, casi la totalidad de la producción de ACTIU es de carácter nacional. En cualquier caso, los acuerdos firmados con los proveedores contemplan cláusulas de respeto a la legislación, que en caso de incumplimiento, anularían el contrato de forma automática y unilateral por parte de ACTIU.

En lo que respecta a colaboradores ACTIU realiza un seguimiento continuo de diferentes criterios relacionados con su gestión, como son, su competencia técnica y financiera, política de recursos humanos y compromiso ambiental, entre otros. ACTIU, además, da soporte a sus colaboradores, para que cumplan con los compromisos adquiridos con nuestra empresa. Durante el 2013, el 100% de nuestros

colaboradores, han pasado auditorías de nuestra empresa y han recibido soporte continuado. Por otra parte, ACTIU favorece la implantación de políticas documentadas de respeto y cumplimiento de las normas laborales, por ejemplo, bajo las normas OSHAS 18001 y SA8000.

Comportamiento frente a los despidos. ACTIU considera a los trabajadores su activo más importante y evita en la medida de lo posible los despidos. Por tanto, antes de realizar cualquier despido, por razones de necesidad de reducción de gastos, se analizan otras alternativas. Si una vez agotadas todas las alternativas, el despido sigue siendo necesario, se ofrecerán incentivos y servicios de apoyo para conseguir otras salidas profesionales a los afectados.

Compromiso con el desarrollo profesional y la empleabilidad. ACTIU cuenta con un programa de formación abierto a todos los trabajadores, en el que se planifican actividades de formación necesarias para mejorar la competencia laboral. Los trabajadores pueden realizar propuestas de formación que son analizadas y valoradas por el Responsable de Gestión y Desarrollo de Personas, atendiendo a su perfil profesional, las necesidades de la empresa y su idoneidad.

Cuidados con la salud, seguridad y condiciones de trabajo. ACTIU está comprometida con la protección de sus trabajadores y cumple con la legislación en materia de **Prevención de Riesgos Laborales**. Periódicamente se realizan **auditorías externas** en este ámbito para verificar su cumplimiento. Junto con una política flexible de conciliación laboral y familiar, Actiu cuenta además con una cobertura de seguro médico de carácter privado para sus empleados a partir de su segundo año de antigüedad en la empresa.

Por otro lado, ACTIU fomenta la práctica del deporte de sus empleados y pone a su disposición instalaciones deportivas y promociona el deporte amateur entre sus empleados. Así, patrocina eventos diversos de ciclismo, montañismo, frontenis o atletismo de ámbito local, en los que sus empleados pueden participar activamente.

Preparación para la jubilación. ACTIU proporciona información a sus empleados orientación, consejo y preparación para la jubilación en las mejores condiciones disponibles. De acuerdo con su política de recursos humanos, en aquellos casos en los que es viable, da soporte a los empleados que desean realizar prejubilaciones, ofreciendo asesoramiento y proporcionando los medios para que esto sea posible, respetando la legislación vigente y promocionando a nuevos empleados para esos puestos de trabajo.

ACTIU desarrolla actividades sociales en la comunidad local en las que anima al personal jubilado para que colaboren y participen. ACTIU incluye en sus programas de eventos y actividades de empresa, al personal que ha tenido una trayectoria profesional en la empresa, para fomentar una jubilación sana y activa.

Proceso de implantación de sistema WELL BUILDING STANDARD

Mediante este sistema lo que se pretende a nivel de los trabajadores:

- Mejora del ambiente para empleados y también para clientes y proveedores.
- Retorno de la inversión al aumentar la productividad.
- Convertirnos en una empresa líder del sector.
- Comunicación eficaz de cara al exterior e interior.
- Aumento de la productividad.
- Retención del talento.
- Mejorar la satisfacción interna de los empleados.

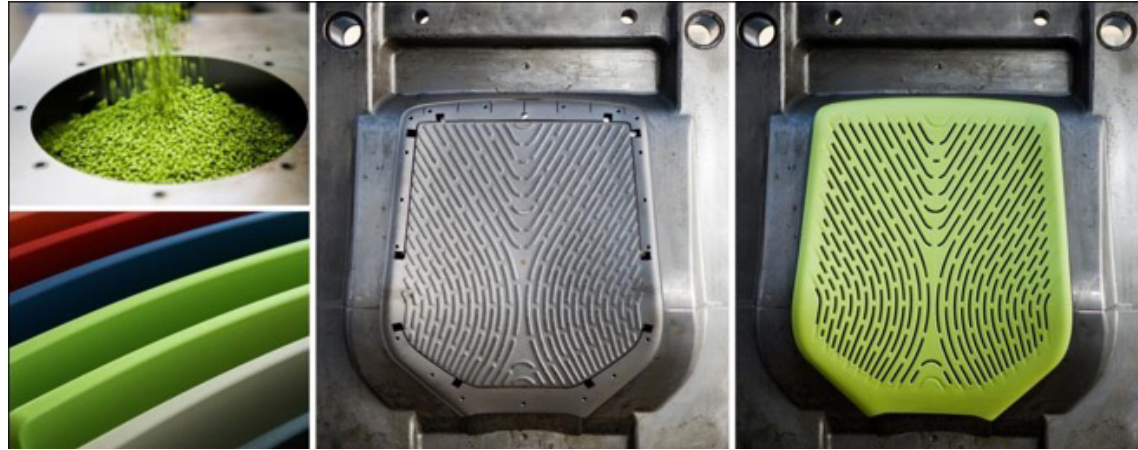
3.7. Uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Desde sus inicios, el medio ambiente es un valor unido de forma inseparable a la Cultura y Valores de ACTIU. ACTIU define en su política como objetivo básico devolver a la naturaleza todo lo que obtenemos de ella. Es por ello, que la protección ambiental ha tenido un peso muy importante en el desarrollo de su estrategia. Así, algunas actuaciones tienen un carácter horizontal y repercuten sobre todos los ámbitos de la Responsabilidad Corporativa de ACTIU.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La estrategia ambiental preventiva de ACTIU se centra en los siguientes pilares:

- 1) Reducción del impacto de los productos nuevos y existentes
- 2) Uso de materiales más respetuosos con el medio ambiente
- 3) Desarrollo de Instalaciones eficientes
- 4) Implantación de diferentes estándares que aseguren la mejora ambiental certificados por entidades independientes
- 5) Compensación de emisiones de CO₂



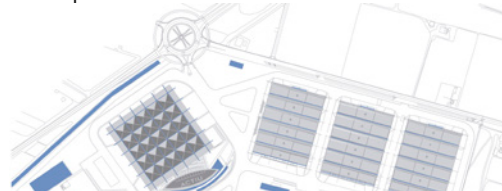
El programa de comunicación ambiental de ACTIU se extiende a los productos que fabrica. Mediante la Ficha Ambiental de Producto, se informa de los componentes de cada producto, su impacto ambiental, medidas tomadas para disminuir el impacto ambiental y buenas prácticas para los usuarios de los productos, para un correcto reciclaje. Estas fichas ambientales son públicas y accesibles a través de la web corporativa.

En cuanto a los empleados, mediante el Sistema de Gestión Ambiental de la empresa, se concientia a los empleados del comportamiento ambiental a seguir para evitar la generación de impactos ambientales. Estas comunicaciones se hacen extensibles a los Colaboradores, para que fabriquen productos según las especificaciones definidas que minimizan el impacto ambiental.

ACTIU adopta medidas avanzadas para controlar y reducir todos sus consumos y emisiones: energía, agua, atmósfera, vertidos. El Parque Tecnológico proyectado y realizado por Actiu, es una muestra del compromiso social adquirido por la compañía. El parque es un reflejo de la Cultura y Valores que defiende la empresa. Su edificio corporativo ha obtenido la certificación LEED® Oro que garantiza un comportamiento ambiental excelente. Otros premios que avalan nuestro proyecto son el X Premio FOPA a la Obra del Año en la Provincia de Alicante; 2ª mención del I Premio Construye al Mejor Proyecto Industrial de España; Premio Internacional BEX 2009, etc.

Se puede encontrar información completa sobre el desarrollo del [Parque en la web de Actiu](#). En relación al control y reducción de consumos y emisiones, el Parque Tecnológico ACTIU reúne las siguientes características:

a) **Autoabastecimiento de agua.** Aljibes con capacidad de 12.000 m³ de agua que recogen las aguas pluviales para su uso en riego. En el centro logístico, se diseñaron unas vigas innovadoras que recogen las aguas pluviales para su almacenamiento. Asimismo, las aguas sanitarias producidas son depuradas y utilizadas también para riego con lo que logramos vertido cero. El riego se realiza de forma inteligente mediante higrómetros que activan sólo en caso de necesidad el riego.



b) **Autoabastecimiento de energía.** Capacidad para la creación de 7 millones de kw/año mediante una instalación fotovoltaica que equivale a casi **seis veces las necesidades energéticas del complejo** (con el excedente de energía producido, se puede abastecer a una población de 5.000 hab. en un año). La luz se ha diseñado en función del uso de cada espacio de trabajo y la ocupación, mediante técnicas domóticas.



c) **El diseño de los edificios** se ha realizado de modo que se puede trabajar en oficinas y centros productivos aprovechando el máximo de luz solar.

Por otra parte, en el Parque Tecnológico ACTIU, se han integrado las instalaciones industriales en un **Espacio Verde**. El **65% del suelo** ha sido dedicado a espacio verde. Se han plantado **2.000 árboles y miles de plantas** en un concepto de jardín mediterráneo de bajos requerimientos hídricos con especies autóctonas. Destacan algunos "**monumentos vivos**": madroño de más de 600 años y un grupo de viejos olivos que han sido rescatados de ubicaciones en las que corrían peligro.

Nuestra **huella de carbono** tiene un valor de 2.016,21 Tn CO₂EQ que, gracias a los mecanismos de compensación y de generación limpia de energía, dan como resultado un **saldo positivo** para el medio ambiente de más de **1.000 TnCO₂EQ**.

d) **Instalación para el pintado de productos**, mediante una nueva tecnología que tiene los siguientes beneficios respecto a las instalaciones de pintado convencionales:

- Vertido cero, mediante un sistema de recuperación y recirculación del agua.
- Residuo Cero de Pintura, mediante un sistema de recuperación y reutilización.
- Mejora de la eficiencia energética de los procesos de transformados metálicos mediante aplicación de nuevas tecnologías en la maquinaria de proceso que optimizan su uso.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

e) Por otra parte, ACTIU posee de una **nueva línea de productos de armarios metálicos** que ha sido diseñada para reducir el impacto ambiental:

- **Fáciles de transportar:** primera línea de armarios metálicos en bultos planos que reduce los costes energéticos de transporte en 4 veces),
- **Fáciles de reparar y funcionales:** componentes intercambiables en sillas Idonia, mesas Vital),
- **Reciclables.** Se han desarrollado productos de hasta un 99% de reciclabilidad. El promedio está en el 92%.



Mediante el programa de Ecodiseño de ACTIU fomentamos la producción sostenible y el uso eficiente de recursos. En 2013, hemos conseguido, que el 87% de todos nuestros productos cuentan ya con un análisis de ciclo de vida.

Con objeto de dar a conocer a todos los interesados los esfuerzos realizados, ACTIU, elabora informes de sostenibilidad y los difunde a través de su web corporativa y otros medios.

La empresa mantiene diferentes sistemas certificados que ayudan a mejorar el comportamiento ambiental de ACTIU. Desde hace varios años, se han ido incorporando procedimientos de actuación que extienden el compromiso de nuestra organización a toda la cadena de suministro. ACTIU logró la certificación en las normas ISO 14006. Análisis ciclo de vida – Gestión ecodiseño (AENOR, 2010) y Gestión de la Cadena de Custodia de la Madera (PEFC, 2009) (FSC, 2011 (AENOR). Estas normas se suman al certificado ISO 14001 que la empresa mantiene desde el año 2003 (AENOR).

Certificaciones y Acreditaciones de los productos y Gestión de Actiu



Asimismo, desde el año 2011, ACTIU posee la prestigiosa Certificación LEED® para edificios existentes, mejorando aún más nuestro compromiso ambiental. LEED® promueve la adopción GLOBAL de prácticas de desarrollo de la construcción ecológica y sostenible, a través de herramientas y criterios de rendimiento universalmente entendidos y aceptados. Existen diferentes niveles de concesión del certificado en función de la calidad de la propuesta presentada. Con un resultado de 77 puntos, Actiu estuvo a tan sólo 3 puntos de conseguir la certificación Platinum, una categoría al alcance de proyectos de nueva construcción gracias a la evaluación que se realiza desde las etapas iniciales de diseño y edificación, y poco habitual en edificaciones existentes, al no contemplar la puntuación de las etapas iniciales en la certificación de este estándar. El proyecto se convirtió en un referente a nivel europeo, por su singularidad: edificio industrial y sobre el que no hubo una fase previa de diseño para cumplir específicamente con LEED. Estos dos hechos le atribuyen mucho más valor al compromiso adoptado por ACTIU.



Anualmente, ACTIU, revisa los aspectos ambientales de la organización y elabora un Informe Ambiental para su revisión y establecimiento de objetivos. ACTIU cuenta con un conjunto de indicadores de progreso ambiental que permiten evaluar si dichos objetivos están siendo alcanzados.

3.8. Consumidores y clientes

Las empresas que sepan atender las necesidades de sus trabajadores, procurar por su salud, retener el talento, fomentar la creatividad, tomar conciencia de la importancia del salario emocional, - donde prima el bienestar y la felicidad profesional por encima del sueldo -, esas empresas están preparadas para asumir los retos que proponen los nuevos paradigmas. Las personas son el bien inmaterial más importante de toda organización y contribuir a su progreso día a día, una garantía de fidelidad y compromiso. En la actualidad, en un mismo espacio de trabajo, conviven diferentes generaciones con maneras distintas de entender el mundo laboral: desde las más tradicionales, las llamadas generaciones X e Y, de carácter más individualista y no tan adaptadas a los entornos tecnológicos, a las más recientes, conocidas como Millenials y Generación Z, nativos digitales y comprometidos profundamente con los valores, la justicia y la ecología. Uno de los retos que se plantean en el diseño de los nuevos espacios de trabajo pasa por ser capaces de dar soluciones a cada una de ellas y conseguir que todos sus usuarios sientan que sus necesidades están siendo atendidas.

A lo largo de una jornada laboral, pocas personas desarrollan todo el tiempo la misma tarea. Encontrar el llamado “estado de flujo”- aquel que nos permite estar absortos y totalmente concentrados en lo que estamos haciendo, consiguiendo así un estado de máxima productividad - es uno de los retos de todo trabajador y empresario. Para ello, disponer de distintos espacios que faciliten ese estado a lo largo del día puede ayudar con creces a conseguirlo. De acuerdo a las tendencias actuales, hemos estructurado las nuevas oficinas en torno a cuatro tipos de espacios. Lugares disponibles para que cada persona, de manera autónoma y libre, busque en cada momento aquel espacio que se ajuste mejor a sus necesidades.

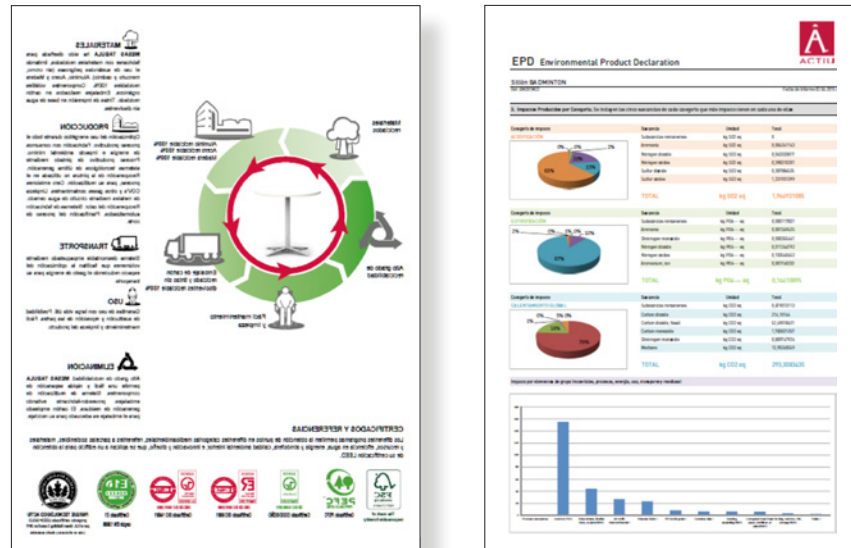
ACTIU es consciente de la importancia que tiene escuchar la voz del cliente. Periódicamente, realiza evaluaciones sobre su servicio, productos y recoge propuestas de sus clientes. Nuestra empresa ha establecido diversos canales para recoger, analizar y responder a las sugerencias, quejas y reclamaciones del cliente. ACTIU mantiene certificado un sistema de gestión de calidad ISO 9001:2008.

En relación a la orientación al cliente, Actiu actualmente está desarrollando una plataforma para ofrecer contenido formativo a los clientes. Asimismo la empresa ha realizado una gran inversión en recursos tanto tecnológicos como humanos en vistas a trabajar cada proyecto de forma totalmente personalizada, adaptándose así a las necesidades de cada cliente.

Los **productos de ACTIU** cuentan con todas las medidas de seguridad necesarias para un uso seguro. Antes de su salida al mercado, los productos pasan por rigurosos controles de calidad y ensayos de ergo-

RESPONSABILIDAD SOCIAL

evaluada por organismos independientes, como AENOR. Estas fichas son públicas y pueden consultarse a través de la web de la compañía. Mediante esta ficha, los usuarios pueden revisar las características de cada producto, la composición de los componentes y la forma más adecuada de proceder a su reciclado. ACTIU mantiene un certificado de Gestión de Ecodiseño, según la norma 14006:2011.



Política de marketing y comunicación. Las comunicaciones comerciales se realizan teniendo en cuenta los valores y principios de ACTIU, no realizando ninguna campaña de comunicación en la que grupos especialmente sensibles, como niños, mujeres o grupos minoritarios, aparezcan en situaciones prejuiciosas, violentas, no respetuosas o de riesgo.

Antes de lanzar cualquier campaña de comunicación, esta se revisa cuidadosamente para asegurar que se cumplen los valores y principios de ACTIU y que no se incumplen las legislaciones de defensa del consumidor, de la libre competencia o cualquier otra legislación que competa.

Igualmente, ACTIU analiza el impacto ambiental que sus comunicaciones pueden tener, utilizando las alternativas más respetuosas con el medio ambiente en cada caso. Se revisan periódicamente las comunicaciones destinadas a los consumidores y las actualiza para asegurar que son veraces. ACTIU cuenta con instrumentos de auditoría y seguimiento de sus comunicaciones sensibles, como pueden ser las que ofrecen datos ambientales. Para ello, utilizan estándares de calidad que aseguran la veracidad y calidad de las información suministradas.

3.9. Acción social

ACTIU realiza distintas colaboraciones de forma continuada en proyectos sociales cuyo objetivo principal es la integración de las personas con discapacidad al mundo laboral.

La participación de estas personas en nuestra empresa supone una apuesta segura por el compromiso, la formación y el esfuerzo solidario, primando el concepto rentabilidad social, entendiéndolo como modus operandi para proveer a la sociedad de más beneficios que pérdidas.

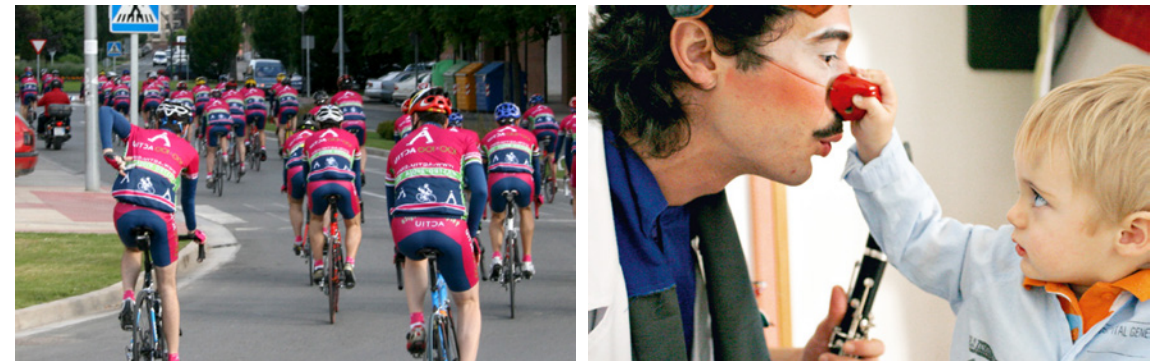
Ejemplo de ello es la colaboración durante más de cinco años con la empresa **WYWLAB**, compañía de servicios de creatividad cuyos empleados son todos personas con discapacidad psíquica y con quienes ACTIU colabora para proyectos concretos y con aportación económica.

Otros ejemplos de colaboración son la **Asociación Despertar** y **APADIS**, mediante la realización de jornadas para la creación de producto y diseño del mismo, visitas a empresa, participación en temas de comunicación y publicación (diseño de cartelería, videos, guiones, etc.) y empleando a personas para la realización de actividades en nuestra empresa (campañas navideñas, desarrollo de nuevos catálogos, et



La Asociación Pro Deficientes Psíquicos de Alicante (**APSA**) es otra de las asociaciones con la que ACTIU colabora estrechamente realizando diferentes actos en los que se promueve la Responsabilidad Social Corporativa en las empresas y la mejora de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Para ACTIU, es muy importante la concienciación sobre la importancia de la integración de las personas con deficiencias físicas y psíquicas en un entorno de trabajo, ya que de las diversas actuaciones realizadas y de las experiencias recogidas, se ha demostrado que **“siempre recibimos más de ellos que ellos de nosotros”**.

Además, nuestra colaboración mediante aportaciones económicas en asociaciones y organismos sociales tales como **Médicos sin Fronteras, Proyecto Hombre, Cruz Roja, Unicef, Asociación Trasplantados España, Asociación Preavir, Federación Española Fibrosis, Asociación Española Contra el Cáncer, Asociación de Discapacitados de Alicante, CEAR Ayuda al refugiado Madrid o la dotación de 4 centros educativos en Honduras, entre otros**, refuerzan nuestros ideales en este sentido y nos hacen sentir partícipes y orgullosos de la gran labor realizada por estos organismos no lucrativos. De igual modo también ofrecemos apoyo a distintas asociaciones tanto a clubs amateurs como profesionales a través del patrocinio deportivo.



Todas estas actuaciones impulsaron a ACTIU a obtener el galardón de **“Mejor empresa social”** en el Festival de las Emociones, otorgado por la Fundación Mundo Ciudad, bajo el protectorado del Ministerio de Cultura, en la VI Edición de Publifestival. Este galardón es un **reconocimiento a la labor de ACTIU en el área de Responsabilidad Social Corporativa y su compromiso con la sostenibilidad**.



4. Indicadores de Desempeño

4.1. Información sobre el enfoque de gestión

Para la determinación y valoración de los aspectos que ACTIU controla de forma continua, cabe destacar entre dos tipos:

- Aspectos cuantitativos: son aquellos aspectos que pueden ser controlados mediante el seguimiento y medición del mismo, por ejemplo, consumo energía, días baja laboral, etc.
- Aspectos cualitativos: son aquellos aspectos no cuantificables, aunque sí se puede llevar un seguimiento de los mismos para determinar el resultado conseguido en comparación a una situación anterior, por ejemplo, igualdad de oportunidades, salud y seguridad laboral, etc. Para estos aspectos se podrá determinar un valor cuantificable como referencia con el objetivo de facilitar su comparación con el año anterior.

4.2. Aspectos relevantes y Cobertura

• ECONÓMICOS:

Aspecto:	Valor
DESEMPEÑO ECONÓMICO Evolución económica de la empresa	Durante el 2015 el grupo Actiu ha crecido con respecto al año anterior en torno al 23% lo que demuestra su buen hacer y su apuesta por la buena gestión.
PRESENCIA EN LOS MERCADOS	Año a año, Actiu se consolida en nuevos mercados y países, situándose ya en más de 80 países en todo el mundo.

• AMBIENTALES:

Aspecto:	Valor
HUELLA DE CARBONO Huella carbono actividades corporativas ACTIU (Tn CO2 EQ) 2016,21 Tn CO2EQ evitadas por la generación de electricidad planta solar ACTIU	2016,21 - 2406,833
CONSUMOS Consumo de energía (kW/h/año) Energía limpia producida (kWh/año) para compensar emisiones Consumo total de agua (m3/año) Aprovechamiento de agua de lluvia (m3/año)	2.565.449 7.835.233 969 36.128
PRODUCTOS % productos vendidos susceptibles de ser reciclados % Cromo, mercurio, cadmio presente en los productos Emisión de formaldehidos de tableros de madera (según norma E1, emisiones reducida EN13986) % de líneas de productos con análisis de ciclo de vida	96% 0,00 0,00 87%
EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino Residuos urbanos (todas las categorías), en % respecto producción % de residuos de madera reciclados, respecto total residuos madera % de residuos de cartón y papel reciclados, respecto total residuos % de residuos de plástico reciclado, respecto total residuos Residuos peligrosos, en % respecto producción Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	0,00 0,443 98,0 100,0 99,0 0,0076 0
OTROS Nº de episodios que han causado impactos en el entorno terrestre, aguas, aire o áreas protegidas Premios y reconocimientos recibidos por las iniciativas implantadas	0 6

• **SOCIALES:** para algunos aspectos, se crea una escala según: **valor 0** (no se aplica ningún punto); **valor 1** (se aplican muchos de los puntos del aspecto, si bien se pueden realizar mejoras en el mismo); **valor 2** (se aplican todos los puntos del aspecto) de forma que pueda llevarse un seguimiento en base a lo realizado durante el año 2015.

Aspecto:	Valor (0 -1 - 2)
PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO	
Empleo: relaciones entre trabajadores y la Dirección	2
Seguridad y Salud ocupacional	2
Capacitación y formación (cursos anuales, se afianza el dpto. RR.HH, ...)	2
Igualdad entre mujeres y hombres	2
RELACIONES EMPRESA / TRABAJADORES	
% trabajadores cubiertos por convenio colectivo	100%
SALUD Y SEGURIDAD LABORAL	
Nº total de accidentes con baja laboral	1
Nº total de accidentes en itinere con baja laboral	0
Nº total de accidentes en itinere sin baja laboral	0
Nº total de jornadas perdidas por accidente	43
Nº de bajas por enfermedad común	26
Nº total de jornadas perdidas por enfermedad común	578
NO DISCRIMINACIÓN	
Nº total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	0
TRABAJO INFANTIL	
Actividades identificadas que conllevan un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	0
TRABAJO FORZADOS	
Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	0
PRÁCTICAS DE SEGURIDAD	
% del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades	100%
DERECHOS HUMANOS	
% del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades	100%
RELACIONES EMPRESA / ENTORNO	
Número de publicaciones públicas realizadas sobre las prácticas y actividades de la empresa	15

Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A., con domicilio en la Plaza San Nicolás, número 4, 48005, Bilbao, inscrito en el Registro Mercantil de Vizcaya, al tomo 3858, folio 1, hoja BI-17-A, inscripción 1035, con C.I.F. A-48265169

D. Gonzalo Rodríguez Rodríguez, en calidad de Apoderado del **BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.**

CERTIFICA

Que según consta en nuestros registros, la cuenta número **ES1601825465970208007179** y SWIFT **BBVAESMMXXX** abierta en esta Entidad, presenta como titular a **ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S.A.** con N.I.F. **A03137874**.

Y para que conste donde proceda, a petición de parte interesada, se expide el presente CERTIFICADO en MADRID, 07 de marzo de 2019.

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.

Por Poder,



SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL



MAPFRE ESPAÑA S.A., con C.I.F.: A-28141935

CERTIFICA.

Que la empresa **ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A. CIF A03137874**, tiene concertada con la entidad **MAPFRE ESPAÑA, S.A.** la póliza nº **0960870107242** de RESPONSABILIDAD CIVIL, en los términos y condiciones que a continuación se indican:

ACTIVIDAD: RESPONSABILIDAD CIVIL DERIVADA DE LA ACTIVIDAD DE UNA EMPRESA DE FABRICACION, ALMACENAMIENTO, COMERCIALIZACION Y DISTRIBUCION DE MOBILIARIO Y OTROS ELEMENTOS AUXILIARES, INCLUIDA INSTALACION DE LOS MISMOS EN RECINTOS DE TERCEROS, TANTO POR PERSONAL PROPIO COMO SUBCONTRATADO.
RESPONSABILIDAD CIVIL DERIVADA DE UN TENDIDO ELECTRICO Y UN TRANSFORMADOR,EN LA FINCA EL CARRASCAL,TORRIA Y FONT DE LA CARRASCA.
RESPONSABILIDAD CIVIL DERIVADA DE LA ORGANIZACION DE EVENTOS, EXPOSICIONES Y MUESTRAS ORGANIZADOS POR LA EMPRESA, ASI COMO SU PARTICIPACION EN FERIAS Y EXPOSICIONES.
RESPONSABILIDAD CIVIL DERIVADA DE LA PROPIEDAD Y EXPLOTACION DE UNA INSTALACION SOLAR FOTOVOLTAICA SITA EN LAS CUBIERTAS DE LAS NAVES INDUSTRIALES DEL PARQUE TECNOLOGICO ACTIU, SITO EN CTRA. IBI-CASTALLA S/N DENTRO DEL TERMINO MUNICIPAL DE CASTALLA.

SUMAS ASEGURADAS (Cifras expresadas en euros)

- **Máximo de indemnización por siniestro:** 10.000.000 Euros
- **Máximo de indemnización por anualidad:** 20.000.000 Euros

COBERTURAS / SUBLIMITES

R. C. BÁSICA CONTRATADA
-Se hace constar que para la cobertura de Perjuicios Patrimoniales Puros a consecuencia de de la entrega de productos defectuosos en ámbito de Unión Europea se establece un sublímite de 200.000 Euros siniestro y anualidad
- Se hace constar que queda cubierta la Responsabilidad Civil por el incumplimiento de las obligaciones de protección de datos de carácter personal, con sublímite de 600.000 Euros por siniestro y 1.200.000 Euros por anualidad.

R. C. PATRONAL CONTRATADA
Se establece un sublímite para la cobertura de responsabilidad civil por accidentes de trabajo de 450.000 Euros por víctima

R. C. PRODUCTOS CONTRATADA

R.C.PRODUCTOS USA/CANADA CONTRATADA
Se establece un sublímite para la cobertura de exportación de productos a Estados Unidos y Canadá de 1.000.000 Euros por siniestro y periodo o anualidad de seguro.

R.C. LOCATIVA CONTRATADA
Se establece un sublímite para la cobertura de daños por incendio o explosión a bienes inmuebles arrendados de 600.000 Euros por siniestro

El presente seguro se estipula por un año, prorrogándose tácitamente por periodo de un año, encontrándose por consiguiente amparada por la citada cobertura, desde **Efecto: 0 horas del 31-12-2018**
Vencimiento: 24 horas del 30-12-2019



En particular tendrá la consideración de asegurado adicional AENA y/o sus filiales y/o participadas, sin perder su condición de tercero frente al tomador de la póliza, únicamente por las responsabilidades que le puedan ser exigibles por los servicios y/o trabajos realizados o prestados por cuenta de ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S.A en las condiciones, límites y términos contratados en la presente póliza.
En particular: número y título del pedido: N° de expediente: DCG 487/2017 Título: Suministro e instalación de mobiliario y equipamiento para las oficinas de los servicios centrales de Aena.

Para que el presente certificado tenga validez será imprescindible que los recibos se encuentren al corriente de pago.

Todo ello dentro de los límites cuantitativos que dicha póliza recoge, así como del resto de condiciones del contrato suscrito.

Para que surta los efectos oportunos se expide el presente certificado en Alicante a 9 de enero de dos mil diecinueve.

MAPFRE ESPAÑA, S.A.



CARGO POR ADEUDO DIRECTO

ACREEDOR: MAPFRE		ID ACREEDOR: ES26090A28141935 ID.ACREEDOR ANTER.: ES26022A28141935
REF. MANDATO: 960870107242	VENCIMIENTO: 02-01-2019	REF. ADEUDO: 2018-12-31T00:00:008117727378
DEUDOR: ACTIU BERBEGAL Y FORMAS, S.A.		
Concepto: RECIBO:8117727378 POLIZA:0960870107242 DEL 31122018 AL 31122019 NIF:A03137874 RE SPONSABILIDSEGUN CONSTA EN POLIZA Tef:918365365		
PARA ACLARACIONES DIRÍJANSE AL ACREEDOR ARRIBA CITADO		IMPORTE TOTAL: EUROS *****29.953,49
Nº ADEUDO: 2018362002246823		
TITULARES ACTIU BERBEGAL Y FORMAS S.A.		En la fecha indicada hemos CARGADO en su cuenta, por el concepto expresado, la cantidad señalada como IMPORTE TOTAL.
OFICINA	FECHA	IBAN
ALCOY-EMPRESAS	02-01-19	ES16 0182 5465 9702 0800 7179

3400003329351672 2019-01-02 0182 5465 0020 0000000000717 P

EL **DISEÑO** DEBE APORTAR
FUNCIONALIDAD Y DIFERENCIACIÓN...
PERO REALMENTE EL BUEN DISEÑO ES
EL QUE ESTÁ AL **SERVICIO** DE LAS

PERSONAS

aniversario

1968.2018

GRACIAS



VIDEO



www.actiu.com

